

Correio do Cidadão

ANO 11 Nº 2.743
R\$ 4,00

O jornal de
Guarapuava
e região.

SEXTA-FEIRA
12 de Junho de 2026

EDIÇÃO FECHADA ÀS 18H30M
1 cadernos - 16 páginas

CEVADA: PROJEÇÃO É ÁREA RECORDE DE 126 MIL HECTARES



Com projeção de uma área recorde de 126 mil hectares em 2026, o plantio de cevada avançou expressivamente no Paraná na última semana, atingindo 44% da área estimada. O ritmo foi impulsionado pelo clima favorável, conforme boletim do Departamento de Economia Rural (Deral), que é ligado à Secretaria de Estado da Agricultura e do Abastecimento (Seab). **Pág. 4**

SAÚDE

PR ultrapassa R\$ 86 milhões
em investimentos no tratamento
de glaucoma

Pág. 16

GUIA

Campanha da Sanepar
reforça importância do uso
consciente de água

Pág. 12

COTIDIANO

Pesquisador da Unicentro é
contemplado em edital de
apoio à ciência

Pág. 8

>> classificados

Correio do Cidadão

Alguém te procura. Você só precisa ser visto.

ANUNCIE | comercial@correiodocidadao.com | 42 3304 3218

ICTUS®

PRODUTOS PARA SAÚDE

Importante é
se importar com a vida



ICTUSVIRTUAL.COM.BR



Rua Getúlio Vargas 1951
Centro Guarapuava PR

42 3622 1080 | 42 9 9138 3593
contato@ictusvirtual.com.br

ARTIGO

BEM-ESTAR ANIMAL GANHA PROTAGONISMO NO ACESSO A NOVOS MERCADOS

Mais do que uma questão ética, o bem-estar animal está diretamente ligado à prevenção de doenças e à promoção de sistemas produtivos mais saudáveis, resilientes e sustentáveis. Animais submetidos a boas condições de manejo, alimentação adequada, conforto, ambiência apropriada e menor exposição a situações de estresse tendem a apresentar melhor resposta imunológica e maior resistência a enfermidades. Isso contribui para reduzir a necessidade de intervenções medicamentosas e fortalecer a saúde geral dos plantéis. Além disso, reduz perdas e mortalidade, gerando impactos positivos também na produtividade.

A discussão está fortemente conectada ao conceito de Saúde Única (One Health), que reconhece a interdependência entre saúde animal, saúde humana e meio ambiente. A prevenção de doenças nos sistemas produtivos e o uso responsável de medicamentos, incluindo antibióticos, são temas estratégicos para toda a cadeia de alimentos e para a sociedade. Com boas práticas de bem-estar animal, a dependência de antimicrobianos pode ser reduzida, o que traz benefícios importantes não apenas para a saúde

dos animais, mas também para a saúde pública.

Nesse contexto, as boas práticas sanitárias e o papel dos profissionais que atuam diariamente na produção são fundamentais. Equipes capacitadas, manejo cuidadoso e atenção constante ao comportamento e às necessidades dos animais ajudam a prevenir problemas antes que eles ocorram, promovendo um ambiente mais equilibrado e seguro tanto para os animais quanto para a produção.

Além dos impactos positivos na saúde, práticas adequadas de bem-estar contribuem para a qualidade do produto final e para o fortalecimento da confiança de consumidores e mercados. Em um cenário de crescente atenção às formas de produção de alimentos, investir em bem-estar animal significa também investir em credibilidade e competitividade para o setor.

As recentes discussões envolvendo exportações brasileiras de produtos de origem animal para a União Europeia evidenciam que temas como saúde animal, uso responsável de antimicrobianos e bem-estar animal deixaram de ser apenas questões técnicas para se tornarem fatores estratégicos para o comércio internacional. Cada vez

mais, mercados, consumidores e reguladores avaliam não apenas o produto final, mas também as condições em que os animais são criados e manejados ao longo da cadeia produtiva.

Esse cenário reforça a importância de acelerar iniciativas que promovam a prevenção de doenças, a melhoria contínua das práticas de manejo e o fortalecimento da cultura de bem-estar animal. Ao investir nessa agenda, o Brasil não apenas contribui para sistemas produtivos mais saudáveis e sustentáveis, mas também fortalece sua posição como fornecedor confiável de alimentos para o mundo.

Nesse contexto, iniciativas colaborativas como a Colaboração Brasileira de Bem-Estar Animal (COBEA) ganham ainda mais importância. Ao reunir diferentes empresas e atores da cadeia produtiva, a iniciativa busca promover diálogo, alinhamento e soluções práticas para desafios cada vez mais complexos enfrentados pelo setor de alimentos. Em um momento em que saúde animal, saúde pública, sustentabilidade, segurança alimentar e competitividade internacional estão cada vez mais conectadas, fortalecer a relação entre bem

-estar animal, prevenção de doenças e produção responsável torna-se uma agenda estratégica para o futuro da cadeia produtiva brasileira.

Mais do que responder às expectativas da sociedade e do mercado, trata-se de construir sistemas produtivos mais resilientes, preparados para enfrentar desafios sanitários, ambientais e comerciais em um cenário global em constante transformação.



ELISA TJARNSTROM
É diretora-executiva da Colaboração Brasileira de Bem-Estar Animal (COBEA)

EXPEDIENTE

Direção Geral
André Ricardo Baldo Pacholek
Comercial
Maurício Manoel
comercial@correiodocidadao.com

Redação
Cristiano Martinez
martinez.correio@gmail.com

Edição de Arte e Diagramação
Aparecido Pereira

Circulação: de terça a sábado*
*Sábado e domingo, edição conjunta
Tiragem: 11.500 exemplares

*Artigos e charges assinados são de responsabilidade de seus autores e não refletem necessariamente a visão do jornal.

MGP
COMUNICAÇÕES EIRELI-ME

CNPJ: 10.846.416/0003-40
Rua Artindo Ribeiro, 595, Centro
Guarapuava-PR | Telefone: (42) 3304-3218

GOVERNADOR SANCIONA LEI QUE REESTRUTURA CARREIRAS E FORTALECE ATUAÇÃO DA ADAPAR

Nova legislação reorganiza as carreiras de fiscalização e assistência da defesa agropecuária, cria mecanismos de promoção profissional, atualiza a estrutura remuneratória e inclui zootecnistas entre os cargos de fiscalização da agência

EQUIPE CORREIO

REPORTAGEM LOCAL

O governador Carlos Massa Ratinho Junior sancionou nesta quinta-feira (11) a Lei nº 23.257/2026, que reestrutura o Quadro Próprio das carreiras, cargos e subsídios dos servidores da Agência de Defesa Agropecuária do Paraná (Adapar). A medida moderniza a estrutura funcional da autarquia, valoriza os servidores e fortalece a capacidade técnica responsável pela defesa sanitária animal e vegetal no Estado.

A nova legislação reorganiza as carreiras ligadas à fiscalização e à assistência da defesa agropecuária, atualiza as regras de desenvolvimento profissional e estabelece uma estrutura remuneratória baseada em subsídios. A lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos funcionais e financeiros retroativos a 1º de junho de 2026.

Segundo o governador, a reestruturação fortalece uma instituição estratégica para o Paraná. “A Adapar tem papel fundamental para garantir a sanidade da produção agropecuária, abrir mercados, ampliar exportações e dar segurança ao setor produtivo. Com essa atualização, valorizamos os servidores e damos melhores



condições para que continuem desempenhando esse trabalho essencial”, afirmou Ratinho Junior.

A legislação consolida duas carreiras dentro do Quadro Próprio da Adapar. A primeira é a Carreira de Fiscalização da Defesa Agropecuária, composta pelo cargo de Fiscal da Defesa Agropecuária, nas funções de engenheiro agrônomo, médico veterinário e zootecnista. A segunda é a Carreira de Assistência à Fiscalização da Defesa Agropecuária, formada pelo cargo de Assistente de Fiscalização da Defesa Agropecuária, nas funções de técnico agrícola ou agropecuário e técnico de laboratório.

As duas carrei-

ras passam a ser estruturadas em 17 classes de desenvolvimento profissional. O novo modelo prevê mecanismos de promoção vinculados à estabilidade, ao aperfeiçoamento profissional e à qualificação acadêmica, com critérios relacionados ao tempo de serviço, avaliações de desempenho e capacitação.

Entre as mudanças está a possibilidade de promoção funcional por aperfeiçoamento contínuo ou por qualificação acadêmica, reconhecendo a formação dos servidores ao longo da carreira. Para os fiscais, por exemplo, a promoção poderá considerar cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu. Já

para os assistentes, serão considerados cursos de especialização profissional técnica, graduação e pós-graduação relacionados à área de atuação.

VALORIZAÇÃO

A lei também institui uma nova estrutura remuneratória para os servidores da Adapar. Os subsídios da carreira de Assistente de Fiscalização da Defesa Agropecuária variam de R\$ 5.800,00 a R\$ 18.325,12 ao longo das 17 classes. Na carreira de Fiscal da Defesa Agropecuária, os valores vão de R\$ 9.800,00 a R\$ 30.541,86.

A legislação cria ainda a Gratificação de Risco Ocupacional (GRO), destinada aos servidores que desempenham atividades

tificações sanitárias, controle do trânsito de animais e vegetais, fiscalização de insumos agropecuários e rastreabilidade da produção.

A lei reconhece os cargos de Fiscal da Defesa Agropecuária e de Assistente de Fiscalização da Defesa Agropecuária como atividades exclusivas de Estado, exercidas com poder de polícia administrativa. Entre as prerrogativas previstas estão o acesso a estabelecimentos e documentos relacionados à produção agropecuária, a realização de ações de fiscalização e a adoção de medidas necessárias à proteção da sanidade animal e vegetal.

O trabalho desenvolvido pela Adapar foi decisivo para que o Paraná conquistasse, em 2021, o reconhecimento internacional como área livre de febre aftosa sem vacinação, um dos mais importantes status sanitários da pecuária mundial. A atuação da agência também contribui para a manutenção de certificações sanitárias que ampliam o acesso dos produtos paranaenses aos mercados mais exigentes do mundo, fortalecendo a competitividade do agronegócio estadual e a confiança dos consumidores.

ATIVIDADE ESTRATÉGICA

A Adapar é responsável pela execução das políticas de defesa agropecuária do Paraná, atuando na fiscalização da sanidade animal e vegetal, inspeção de produtos de origem agropecuária, cer-

Foto: AEN)

CLIMA FAVORÁVEL IMPULSIONA PLANTIO DA CEVADA NO PARANÁ; PROJEÇÃO É DE 126 MIL HECTARES

Esse avanço consolida a projeção de uma área recorde de 126 mil hectares em 2026, extensão 21% superior aos 104 mil hectares colhidos em 2025. Os dados são do levantamento de safras de maio do Deral, que projeta uma produção acima de 550 mil toneladas, caso as boas condições das lavouras se mantenham ao longo do ciclo

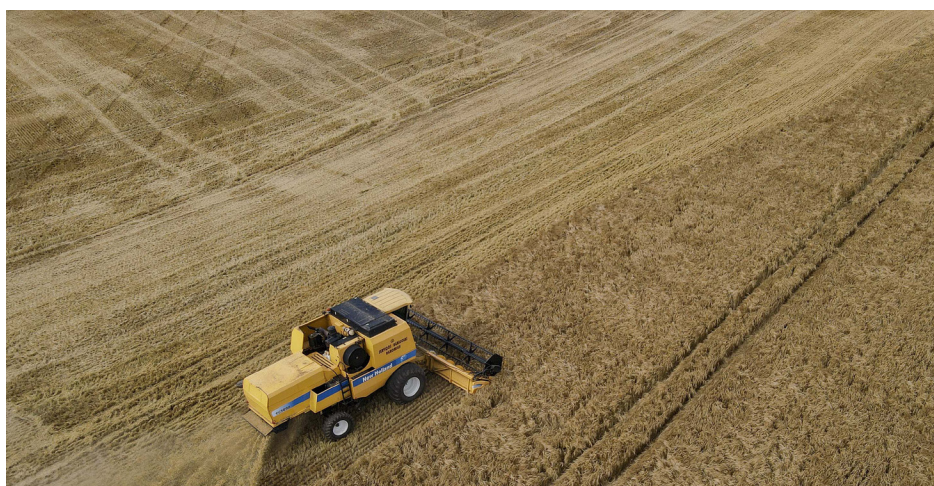
EQUIPE CORREIO
REPORTAGEM LOCAL

Com projeção de uma área recorde de 126 mil hectares em 2026, o plantio de cevada avançou expressivamente no Paraná na última semana, atingindo 44% da área estimada. O ritmo foi impulsionado pelo clima favorável, conforme boletim do Departamento de Economia Rural (Deral), que é ligado à Secretaria de

Estado da Agricultura e do Abastecimento (Seab).

As chuvas que antecederam o recente período de sol garantiram a umidade ideal do solo para a semeadura.

Esse avanço consolida a projeção de uma área recorde de 126 mil hectares em 2026, extensão 21% superior aos 104 mil hectares colhidos em 2025. Os dados são do levanta-



tamento de safras de maio do Deral, que projeta uma

produção acima de 550 mil toneladas, caso as boas condi-

ções das lavouras se mantenham ao longo do ciclo.

“Contudo, para que a boa safra se confirme, o grande desafio deste ano será o El Niño, devido ao risco de alta pluviosidade na primavera para a região Sul do Brasil”, diz o Boletim. Chuvas excessivas nesse período podem prejudicar a colheita da cultura, afetando principalmente a qualidade dos grãos. (Reportagem: Redação, com Deral; Foto: Arquivo/AEN-PR)

TURMA DO PLANETA AZUL

APRESENTA:

USO CONSCIENTE DA ÁGUA

QUEM É INTELIGENTE VEM COM A GENTE.

LIMPE A CALÇADA COM VASSOURA

LAVE O CARRO COM BALDE

REGUE AS PLANTAS COM REGADOR

REAPROVEITE A ÁGUA DA MÁQUINA

Não desperdice água.
Com algumas poucas atitudes, você reduz o desperdício de água e ainda aumenta sua própria economia.

ESCANEE O QR CODE, VEJA AS DICAS E VENHA COM A GENTE

MACRORREGIONAL DOS JOGOS ESCOLARES COMEÇA COM 13,4 MIL PARTICIPANTES EM OITO CIDADES

São 11,8 mil atletas e cerca de 1,6 mil dirigentes e integrantes de comissões técnicas envolvidos nas disputas, que seguem até domingo (14) em Paranaguá, São Mateus do Sul, Ivaiporã, Siqueira Campos, Dois Vizinhos, Terra Boa, Palotina e Pitanga

EQUIPE CORREIO

REPORTAGEM LOCAL

A Fase Macrorregional da 72ª edição dos Jogos Escolares do Paraná (Jeps) começou nesta quinta-feira (11) reunindo 13,4 mil participantes em oito cidades-sede do Estado. Ao todo, são 11,8 mil atletas e cerca de 1,6 mil dirigentes e integrantes de comissões técnicas envolvidos nas disputas, que seguem até domingo (14) em Paranaguá, São Mateus do Sul, Ivaiporã, Siqueira Campos, Dois Vizinhos, Terra Boa, Palotina e Pitanga.

Promovidos pelo Governo do Estado, por meio das secretarias do Esporte e da Educação, os Jogos Escolares mobilizam nesta etapa 1.189 instituições de ensino – 921 da rede pública e 268 da rede particular. As competições abrangem atletismo, atletismo paradesportivo, basquete, futsal, futsal paradesportivo, handebol, tênis de mesa, vôlei de praia, vôleibol e xadrez.

A coordenadora do Esporte Escolar da Secretaria do Esporte, Márcia Tomadon, destaca a intensidade da fase macrorregional e o entusiasmo dos participantes na busca por



uma vaga na etapa decisiva da competição. “É uma sequência muito dinâmica, com muitos jogos e oito modalidades esportivas acontecendo ao mesmo tempo. Estamos bastante otimistas por conta do número de participantes, do envolvimento das escolas e da motivação que os atletas têm demonstrado para conquistar uma vaga na etapa final”, afirma.

Os classificados nesta fase avançam para as finais dos Jeps. A categoria de 12 a 14 anos terá a etapa decisiva em Guarapuava, enquanto os estudantes de 15 a 17 anos disputarão os títulos em Campo

Mourão. As competições estão previstas para os meses de julho e agosto.

A fase macrorregional amplia os números da edição de 2026 dos Jeps. Somada à etapa regional, realizada anteriormente em 32 cidades-sede e que reuniu mais de 60,6 mil participantes, a competição já alcança cerca de 74 mil atendimentos em todo o Estado.

Além das disputas esportivas, o Governo do Paraná mantém uma ampla estrutura de apoio aos participantes, com serviços de hospedagem, alimentação e logística para atender estudantes, professores e equipes du-

rante toda a competição.

“Estamos cuidando de cada detalhe para receber bem nossos atletas e professores. A estrutura de alimentação, hospedagem e logística está preparada para atender esse grande movimento educacional e esportivo que são os Jogos Escolares”, destaca Márcia.

Os Jogos Escolares do Paraná são promovidos pelo Governo do Estado, por meio das secretarias da Educação (SEED) e do Esporte (SEES), em parceria com os Núcleos Regionais de Educação (NREs), Escritórios Regionais do Esporte (EREs),

prefeituras e a Federação Paranaense do Desporto Escolar.

MARATONA

A Maratona Internacional de Maringá deve receber 15 mil atletas, segundo as estimativas dos organizadores da prova. O evento será realizado entre os dias 20 e 22 de novembro. As inscrições para a prova serão abertas no dia 23 de junho, às 14h, pela plataforma Ticket Sports.

Com percursos de 5 km, 10 km, 21 km e 42 km, a competição marca a entrada definitiva de Maringá no calendário dos grandes eventos de corrida de rua do

País. Além da participação de corredores amadores, a organização pretende atrair atletas de elite do Brasil e do Exterior, impulsionada por uma premiação superior a R\$ 300 mil.

A programação será distribuída em três dias. Na sexta-feira (20), acontece a prova de 5 quilômetros. No sábado (21), os atletas participam da meia maratona, com 21 quilômetros, além da Maratoninha (prova para as crianças). Já no domingo (22), serão realizadas as provas de 10 quilômetros e os 42 quilômetros.

A prova será disputada em percursos desenvolvidos para valorizar uma das características mais reconhecidas da cidade: a qualidade da malha viária urbana, com avenidas amplas e traçado favorável para corridas. A organização prepara intervenções musicais distribuídas ao longo dos percursos para incentivar os atletas durante a prova e criar um ambiente de celebração para participantes e espectadores.

Para mais informações, acompanhe o perfil oficial da prova no Instagram: @maratonamaringa (Reportagem: Redação

AGÊNCIA DO EMPREENDEDOR DE GUARAPUAVA RECEBE SELO DIAMANTE EM CERIMÔNIA NACIONAL

Reconhecimento máximo do Sebrae destaca excelência no atendimento aos empreendedores e coloca Guarapuava entre as principais referências do país

EQUIPE CORREIO

REPORTAGEM LOCAL

A Agência do Empreendedor de Guarapuava recebeu, nesta quarta-feira, (10), em Brasília, o Selo Diamante de Referência em Atendimento, a mais alta certificação concedida pelo Sebrae às Salas do Empreendedor que se destacam pela excelência no atendimento e no suporte oferecido aos micro e pequenos empresários.

A cerimônia de entrega ocorreu às 17h e reuniu representantes de todo o país. A conquista consolidou Guarapuava como referência nacional em qualidade, eficiência e acolhimento aos empreendedores, resultado de um trabalho contínuo desenvolvido pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e pela equipe da Agência do Empreendedor.

No ciclo de avaliação 2025, cujo resultado foi divulgado em maio de 2026, participaram 2.859 Salas do Empreendedor e instituições parceiras de todo o Brasil. Apenas 283 conquistaram o Selo Diamante. No Paraná, das 161 salas avaliadas, somente 23 alcançaram o reconhecimento máximo.

O secretário de Desenvolvimento Econômico, Julio Agner, destacou que a premiação representa o reconhecimento de um trabalho construído diariamente pela equipe da Agência



do Empreendedor. “Esse prêmio vem para Guarapuava como reconhecimento de todo o trabalho desenvolvido pela Sala do Empreendedor. O Sebrae realiza uma avaliação bastante criteriosa, com diversos indicadores, incluindo atendimento, gestão e até cliente oculto. Para um município do porte de Guarapuava, que realiza milhares de atendimentos por ano, conquistar esse reconhecimento nacional é motivo de muito orgulho. Quero dividir essa conquista com toda a equipe, que é extremamente qualificada e se empenha diariamente para oferecer o melhor atendimento aos

nossos empreendedores”, afirmou.

Segundo o secretário, o selo também evidencia os avanços promovidos pelo município na criação de um ambiente mais favorável aos negócios. “Essa conquista premia todo o atendimento prestado aos empresários e empreendedores da cidade. Além disso, coloca Guarapuava em uma posição de destaque em relação a outros municípios, demonstrando agilidade na abertura de empresas, qualidade nas orientações e eficiência nos serviços oferecidos. A Sala do Empreendedor está preparada para atender cada vez melhor e contribuir para o fortalecimento da economia local”, ressaltou.

A certificação é concedida com base em critérios rigorosos, como qualidade do atendimento presencial e remoto, estrutura física, presença digital, capacitação das equipes, gestão dos serviços e suporte oferecido aos empreendedores.

A conquista reforça o compromisso da Prefeitura de Guarapuava com a melhoria contínua dos serviços públicos voltados ao desenvolvimento econômico e ao fortalecimento dos pequenos negócios. O reconhecimento nacional também evidencia o trabalho realizado para facilitar o acesso dos empreendedores a informações, capacitações, orientações e oportunidades que impulsionam

a geração de emprego, renda e crescimento econômico no município.

Mais do que um prêmio, o Selo Diamante representa o resultado de um trabalho realizado diariamente para acolher, orientar e apoiar quem deseja empreender em Guarapuava. A conquista mostra que investir em um atendimento de qualidade faz diferença na vida de quem busca abrir, regularizar ou expandir seu negócio, contribuindo para o desenvolvimento da cidade e para a geração de novas oportunidades.

AGRO

Na quarta-feira (10), foi realizada a primeira edição do Agro com Voz de

Mulher, evento que reuniu mais de 550 produtoras rurais de 31 municípios da região no Centro de Eventos Cidade dos Lagos. O encontro teve como objetivo fortalecer o protagonismo feminino no agronegócio, promovendo conhecimento, troca de experiências e oportunidades de conexão entre as participantes.

Idealizado pelas produtoras rurais Adriane Araújo Azevedo e Adriana Souza, o evento nasceu da necessidade de ampliar os espaços de desenvolvimento e valorização das mulheres que atuam no campo. Ao longo do dia, as participantes acompanham palestras, painéis e momentos de networking voltados à gestão rural, sucessão familiar, cooperativismo, planejamento financeiro, empreendedorismo, inovação e comunicação.

Durante a abertura, o prefeito Denilson Baitala destacou a importância do reconhecimento da atuação feminina no setor. “Quando olho para este auditório cheio, a primeira palavra que me vem à mente é reconhecimento. A força que move a nossa terra sempre teve e tem, cada vez mais o rosto, a sensibilidade e a garra da mulher. Vocês não estão apenas acompanhando o crescimento do agro, vocês já estão liderando essa evolução”, afirmou. (Reportagem/foto: Redação e PMG)

BO

FOGOS

Além dos riscos de ferimentos, os fogos de artifício também podem causar incêndios quando utilizados próximos a materiais combustíveis, edificações, vegetação ou veículos. O risco aumenta quando os artefatos são instalados de forma inadequada ou em suportes instáveis, que podem tombar durante a execução e direcionar as chamas para locais impróprios. Também há possibilidade de danos à rede elétrica, caso os fogos atinjam cabos ou equipamentos energizados. “A melhor comemoração é aquela que termina sem acidentes. Antes de utilizar qualquer artefato, a pessoa deve garantir que a soltura ocorra em local aberto, longe de edificações, veículos, vegetação e redes elétricas”, orienta.

FOGOS 2

O alerta ganha ainda mais importância neste período do ano. O Paraná já iniciou a Operação de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais (OPCIF), desenvolvida pelo Corpo de Bombeiros Militar do Paraná (CBMMPR) em parceria com outros órgãos, para reforçar as ações de prevenção, monitoramento e resposta aos incêndios em vegetação.

FOGOS 3

Com a redução da umidade do ar e o aumento da presença de material seco no ambiente, qualquer fonte de ignição pode favorecer o surgimento de incêndios. “Os fogos de artifício podem funcionar como uma fonte de ignição, principalmente quando utilizados próximos a áreas com vegetação. Nesta época do ano, em que as condições são mais favoráveis à propagação do fogo, é fundamental redobrar os cuidados para evitar ocorrências que podem causar danos ambientais e colocar pessoas em risco”, explica a capitã.

LEGISLAÇÃO

O Corpo de Bombeiros Militar do Paraná (CBMMPR) também orienta que a população verifique as regras vigentes em seu município antes de utilizar fogos de artifício. A Capital e diversas cidades paranaenses possuem legislação que restringe ou proíbe fogos com estampido, permitindo apenas artefatos com efeitos visuais e sem ruído, medida adotada para reduzir impactos sobre pessoas com hipersensibilidade auditiva, idosos, recém-nascidos e animais.

BOMBEIROS ORIENTAM TORCEDORES SOBRE USO SEGURO DE FOGOS DURANTE A COPA

Fogos de artifício exigem responsabilidade e não devem ser tratados como brinquedos. A prevenção de acidentes começa na compra do produto em estabelecimentos regularizados, verificando se ele possui certificação e seguindo todas as orientações do fabricante

EQUIPE CORREIO

REPORTAGEM LOCAL

Com o início da Copa do Mundo de 2026 nesta quinta-feira (11), o Corpo de Bombeiros Militar do Paraná (CBMMPR) orienta a população sobre os cuidados necessários no uso de fogos de artifício durante as comemorações. Embora o artefato seja tradicionalmente utilizado para celebrar gols e vitórias, o manuseio inadequado pode provocar queimaduras graves, incêndios e danos à rede elétrica.

A porta-voz do CBMMPR, capitã Luisiana Guimarães Cavalca, explica que a prevenção começa antes mesmo da soltura dos fogos. “A segurança começa na compra. É importante adquirir o produto em estabelecimentos regularizados, verificar se ele possui certificação e seguir todas as orientações do fabricante. Também é fundamental armazenar os fogos em local seco e seguro até o momento da utilização”, afirma.



A oficial ressalta que os fogos de artifício não devem ser tratados como brinquedos e que acidentes podem causar consequências permanentes. “O torcedor quer comemorar um gol ou uma vitória, mas é importante lembrar que o fogo de artifício não é um brinquedo. Um único artefato utilizado de forma inadequada pode causar queimaduras graves, incêndios e colocar em risco não apenas quem o acende, mas

também familiares, vizinhos e animais”.

PERIGO

Segundo o Corpo de Bombeiros, um dos principais perigos está no manuseio inadequado dos artefatos, especialmente quando são segurados nas mãos ou utilizados sem observar as orientações de segurança.

As explosões podem provocar queimaduras de diferentes graus, lacerações e até amputa-

ções de dedos e mãos, além de lesões graves nos olhos e no rosto. “A pessoa nunca deve utilizar fogos de artifício nas mãos nem permitir que crianças façam o acendimento. A soltura deve ser realizada por um adulto responsável, em local aberto e seguindo rigorosamente as orientações do fabricante”, destaca a capitã. (Reportagem: AEN-PR, com edição; Foto: Roberto Dziura Jr/AEN)

É com imenso pesar que informamos o obituario da seguinte data:

11 de Junho de 2026

LEONILDA VOIDELA CAMARGO (72 ANOS)
CRISTIANO GRZEBELUCKA (32 ANOS)
CLEVERSON JOSE CERENZ (42 ANOS)
PAULO BAHLS DE SIQUEIRA (90 ANOS)
IZABEL RABEL DE OLIVEIRA (88 ANOS)
GEORGINA DE OLIVEIRA LIMA (83 ANOS)
ELIANE APARECIDA SALAMUCHA (49 ANOS)
NEUZA LOPES FORNAZZARI (71 ANOS)
CARLOS ALBERTO HORN DA SILVA (66 ANOS)
TEREZINHA OLIVEIRA ALVES (73 ANOS)
JOÃO MARIA UCHAK (70 ANOS)



SISTEMA PAX
CRISTO REI

(42) 36272673 ou 984050707

* Para mais informações, entre em contato com a Central de Triagem (Capitão Frederico Virmond, 1.948, Centro) pelo telefone (42) 3142-1111.

VOGÊ FAZ A NOTICIA

disk noticia
42 3304 3218
(e-mail: noticia@correiodocidadao.com.br)

leia | assine | anuncie

Correio do Cidadão

WWW.CORREIODOCIDADAO.COM.BR

O Correio do Cidadão e toda a sua missão é torná-lo o seu canal de comunicação com o Guarapuava e região. Nossas páginas serão o espelho da nossa cidade, e nada mais justo que você se veja e se reconheça aqui.

Então, se existe alguma notícia, denúncia ou história interessante em sua rua ou em seu bairro, nos avise!

PESQUISADOR É CONTEMPLADO EM EDITAL DE APOIO À CIÊNCIA DO INSTITUTO SERRAPILHEIRA

Desde 2018, o instituto privado sem fins lucrativos já apoiou mais de 260 projetos de pesquisa em ciência básica que abordam perguntas fundamentais nas áreas das ciências naturais, ciência da computação e matemática. O foco está em prestigiar jovens cientistas em início de carreira

EQUIPE CORREIO

REPORTAGEM LOCAL

“A conquista mostra que, no interior do Paraná, estamos desenvolvendo pesquisas de interesse para o mundo inteiro. Estamos construindo uma ciência forte”. É assim que o pesquisador Osiel Gonçalves, docente do Departamento de Ciências Biológicas do campus Cedeteg da Unicentro, define o sentimento de ter sido contemplado com R\$ 600 mil na nona chamada pública de apoio à ciência do Instituto Serrapilheira, sendo R\$ 450 mil para a pesquisa e R\$ 150 mil destinados à bolsa de diversidade. O edital recebeu um total de 404 inscrições de todo o Brasil e somente dez foram selecionados.

A pergunta norteadora da sua investigação é “Por que os microrganismos de crescimento lento dominam os ecossistemas e quais regras ecológicas básicas permitem que essa ‘vida lenta’ persista?”. Ele terá cinco anos para buscar respostas, com possibilidade de acesso a recursos para integrar pessoas de grupos sub-representados na sua equipe de pesquisa, a partir da orientação de estudan-



tes de graduação e pós-graduação. “Conhecida como ‘Bônus da diversidade’, o objetivo é incluir pessoas que representam grupos historicamente marginalizados na ciência”, detalha. “A chamada do Instituto Serrapilheira é uma vitrine para jovens cientistas brasileiros e um dos focos está na divulgação científica. Estou extremamente feliz por ter sido contemplado e poder representar a Unicentro”.

Desde 2018, o instituto privado sem fins lucrativos já apoiou mais de 260 projetos de pesquisa em ciência básica que abordam perguntas fundamentais nas

áreas das ciências naturais, ciência da computação e matemática. O foco está em prestigiar jovens cientistas em início de carreira.

Osiel é docente efetivo da Unicentro desde julho do ano passado e concluiu seu doutorado em Microbiologia Agrícola pela Universidade Federal de Viçosa em 2023, com um período na Queen’s University Belfast, no Reino Unido. Na Unicentro, também atua como docente nos programas de pós-graduação em Biologia Evolutiva e em Agronomia. Ele coordena o Grupo de Pesquisa em Genômica Eco-evolutiva Microbiana (GGEM).

‘MATÉRIA ESCURA’

O projeto de Osiel debruça-se sobre um dos maiores gargalos da microbiologia moderna: o fato de que cerca de 99% dos microrganismos existentes no planeta não são cultiváveis em laboratório (em placas de Petri). Essa vasta diversidade desconhecida é chamada pelos cientistas de “matéria escura microbiana”.

Dentro desse universo, o pesquisador foca em um grupo específico: bactérias e fungos que possuem crescimento lento, mas que, paradoxalmente, são extremamente abundantes em ambientes naturais, como o

solo do bioma Cerrado. “Na biologia, a premissa é de que, para um organismo ser abundante e dominar um sistema, ele precisa competir bem, e a competição está diretamente ligada ao crescimento rápido. Minha pergunta chave é entender por que esses microrganismos lentos são tão abundantes na natureza”, explica.

A hipótese do pesquisador é de que esses seres vivos não atuam de forma isolada ou puramente competitiva, mas sim cooperando com outros organismos, criando uma rede de sobrevivência mútua altamente resistente. As descobertas relacionadas a este tema podem quebrar paradigmas na ecologia evolutiva e, no futuro, abrir caminhos para aplicações biotecnológicas e o desenvolvimento de novos antibióticos, por exemplo.

PROCESSO SELETIVO RIGOROSO

A conquista do financiamento foi o resultado de um processo de seleção que durou cerca de seis meses, iniciando-se em dezembro do ano passado e finalizando em junho deste ano. Por se tratar de um edital com foco em pesquisa de nível inter-

nacional, todas as etapas foram conduzidas em inglês. Após a submissão de uma pré-proposta detalhando a grande pergunta científica a ser respondida, o projeto de Osiel avançou para a segunda fase, que exigiu o detalhamento da abordagem teórica e metodológica.

A terceira e última etapa consistiu em uma entrevista e uma sabatina com um painel de avaliadores internacionais. “É a etapa que dá mais frio na barriga, porque são projetos audaciosos e muitas vezes não temos todas as respostas prévias”, relata o professor.

INTERNACIONAL

Durante esta semana, gestores da Unicentro participam de missão internacional mobilizada pela Fundação Araucária, compondo uma delegação paranaense que estreita relações com a Universidade de Tecnologia de Compiègne (UTC), na França. O foco da viagem é conhecer de perto a dinâmica do uso da Validação dos Conhecimentos Adquiridos pela Experiência (VAE) como uma resposta às transformações do mercado de trabalho e às possibilidades de reconhecimento de competências. (Reportagem: Redação e Unicentro)

#curta!

MINC LANÇA EDITAL DE R\$ 1 MILHÃO PARA LEVAR PROFISSIONAIS DO AUDIOVISUAL BRASILEIRO AO EXTERIOR

Promovido pela Secretaria do Audiovisual, o edital de Intercâmbio Cultural vai apoiar a participação de brasileiros em festivais, mostras e eventos de mercado internacionais

EQUIPE CORREIO
REPORTAGEM LOCAL

O Ministério da Cultura (MinC), por meio da Secretaria do Audiovisual (SAV), anuncia a abertura das inscrições para o Edital de Intercâmbio Cultural - Circulação e Participação Audiovisual no Exterior. A iniciativa, que conta com um investimento total de R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais), tem como objetivo promover a difusão da cultura audiovisual brasileira no mercado internacional.

Através de seleção pública, o edital concederá auxílio financeiro a projetos de intercâmbio. Os profissionais selecionados receberão um valor fixo, calculado com base no local de saída do Brasil e no destino de realização do evento no exterior. O recurso é destinado a viabilizar a presença desses agentes em importantes palcos do setor, incluindo festivais, mostras, eventos de mercado e seminários profissionais.

QUEM PODE PARTICIPAR?

A oportunidade é voltada para Pessoas Físicas que atendam aos seguintes requisitos:



Ser brasileiro(a) nato(a) ou naturalizado(a);

Ter 18 (dezoito) anos ou mais;

Comprovar atuação no setor audiovisual há, no mínimo, 1 (um) ano.

COMO SE INSCREVER

As inscrições são gratuitas e estarão abertas, em regime de fluxo contínuo, a partir de 15 de junho de 2026 até 18h (dezoito horas) do dia 6 de novembro de 2026, ou até esgotarem os recursos disponibilizados, o que fará com que as inscrições sejam suspensas.

Os interessados devem acessar a página da oportunidade, ler o edital completo e subme-

ter suas propostas exclusivamente de forma online, através da plataforma Mapa da Cultura, no link: <https://mapa.cultura.gov.br/oportunidade/8012/#info>

CURSO

Estão abertas as inscrições para a nova turma do curso Formação para Gestores Municipais de Cultura, oferecido pela Escola Solano Trindade de Cultura e Economia Criativa (Escult). A formação é gratuita, realizada na modalidade a distância (EaD) com todas as aulas gravadas, e os interessados podem se inscrever até o dia 09 de novembro de 2026 pelo site escult.cultura.gov.br

cultura.gov.br

Desenvolvido pelo Centro de Cultura, Linguagens e Tecnologias Aplicadas (Cecult) da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia (UFRB), em parceria com o Ministério da Cultura (MinC), o curso foca na qualificação técnica das equipes que atuam nas prefeituras de todo o país. O programa compartilha instrumentos e boas práticas para que os profissionais respondam de forma eficaz aos desafios da institucionalização do setor e compreendam os direitos culturais como base fundamental das políticas públicas.

A reoferta do curso atende a uma

e a gestão de espaços e equipamentos culturais.

A organizadora do curso, Laura Bezerra, reforça que, embora os municípios tenham papel central na execução das políticas, as equipes frequentemente enfrentam lacunas de capacitação. “Esperamos colaborar com o aprimoramento das competências de gestão e de planejamento dos gestores e com a ampliação da participação social, contribuindo para o fortalecimento dos sistemas municipais de cultura”, pontua.

A formação integra o Programa Nacional de Formação e Qualificação para o Mundo do Trabalho em Cultura, da Diretoria de Políticas para Trabalhadores da Cultura, da Secretaria de Economia Criativa do MinC. O ambiente virtual de aprendizagem foi estruturado para garantir autonomia de estudos, permitindo que os participantes acessem as aulas gravadas conforme sua disponibilidade, contando ainda com recursos de acessibilidade comunicacional, como tradução em Libras, legendas e audiodescrição. (Reportagem: Redação e MinC; Foto: Ilustrativa/Magnific)

alta demanda mapeada no setor. “A primeira oferta do curso, no ano passado, nos deixou surpresos e felizes com o volume da demanda. Foram mais de 10 mil inscritos, demonstrando o interesse dos trabalhadores da cultura com a gestão municipal. Isso nos fez ter certeza da necessidade da reoferta”, destaca o coordenador dos cursos de formação inicial e continuada Layno Pedra.

Com carga horária de 160 horas, o conteúdo programático aborda temas essenciais para o dia a dia da administração pública, como sistemas de cultura, dimensão comunitária, segurança jurídica

CONCERTO DE CORDAS DA FUNDAÇÃO CULTURAL SUÁBIO-BRASILEIRA SERÁ EM 27 DE JUNHO

Apresentação ocorrerá no Centro Cultural Mathias Leh, a partir de 18h30. Entrada gratuita, com doação voluntária de 1 kg de alimento não perecível

EQUIPE CORREIO
REPORTAGEM LOCAL

O Ministério da Cultura e a Fundação Cultural Suábio-Brasileira (FCSB) apresentam o Concerto de Cordas (“Streicherkonzert”) no distrito de Entre Rios, em Guarapuava, no próximo dia 27 de junho. Acessível em Libras.

“Uma oportunidade de prestigiar o talento e a dedicação dos nossos instrumentistas em uma noite repleta de música e arte!”, diz a FCSB, em seu perfil oficial nas redes sociais.

Assim, a apresentação ocorrerá no Centro Cultural Mathias Leh, a partir de 18h30. Entrada gratuita, com doação voluntária de 1 kg de alimento não perecível.

A Fundação Cultural Suábio-Brasileira fica na Av. Michael Moor, 1.951 - Colônia Vitória, Entre Rios - Guarapuava. Telefone (42) 3625-8326; www.suabios.com.br

CENTRO

Com arquitetura imponente e traços germânicos, o Centro Cultural Mathias Leh é a casa da Fundação Cultural Suábio-Brasileira (FCSB), da Rádio Unicentro Entre Rios 99,7 FM e do Museu Histórico de Entre Rios. Com mais de 30 anos de história, o espaço é um marco arquitetônico vibrante de história, aprendizado e celebração cultural, atraindo visitantes de todo o mundo.

Em seus 4.563 me-



tros quadrados, o Centro Cultural abriga um moderno auditório com quase 600 cadeiras retráteis, ideal para apresentações artísticas e eventos empresariais. O espaço também conta com salas de aula para música, canto, dança e teatro, além de áreas específicas para trajes típicos, figurinos e equipamentos de som.

No subsolo, o auditório conta com um fosso exclusivo, projetado para espetáculos de teatro e música. Já no piso térreo, o visitante encontra a recepção, uma sala de reuniões, a

loja de souvenirs e o acesso ao Museu Histórico de Entre Rios, onde a interatividade e a história se unem para proporcionar uma experiência enriquecedora.

Outro destaque é o Foyer, um ambiente acolhedor e charmoso, com bancos germânicos típicos e um bar reservado para eventos especiais. Todo o espaço foi planejado para atender às necessidades de diferentes públicos, mantendo a tradição e a modernidade em perfeita harmonia.

O Centro Cultural Mathias Leh celebra e

preserva as tradições dos Suábios do Danúbio, conectando gerações e promovendo a cultura de forma única. Seja para eventos, apresentações ou visitas culturais, é um polo cultural e histórico em Entre Rios.

SERVIÇO

Concerto de Cordas (“Streicherkonzert”) 27 de Junho, 18h30

Centro Cultural Mathias Leh

Entrada gratuita – doação de 1 kg de alimento não-perecível

(Reportagem: Cristiano Martinez, especial para CORREIO; Foto: Ilustrativa/Magnific)

NOTAS TROPICAIS

PROJETO

Em Curitiba, um projeto cultural levou ações pedagógicas a dez escolas públicas municipais para ensinar aos estudantes os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Realizado com apoio da Política Nacional Aldir Blanc de Fomento à Cultura, o 2030 Ação Educativa promoveu atividades gratuitas, inclusivas e acessíveis.

PROJETO 2

A iniciativa percorreu as dez regionais de Curitiba, de março a maio deste ano, levando arte, literatura e contação de histórias. Cada escola trabalhou um ODS, transformando temas globais em experiências próximas da realidade das crianças. Atualmente na quinta edição, o 2030 Ação Educativa vem consolidando uma metodologia que une arte, educação e desenvolvimento sustentável.

PROJETO 3

Na capital paranaense, cada instituição de ensino recebeu um mural sobre os ODS, produzidos com arte urbana, muralismo e grafite, além de sessões de contações de histórias a cargo de atores e educadores. Também foram promovidas 30 oficinas de criação de literatura conduzidas pela artista Ailén Roberto.

PROJETO 4

O projeto teve como público-alvo sobretudo crianças da Educação Infantil e dos anos iniciais do Ensino Fundamental, abrangendo a faixa etária entre 4 e 10 anos. Contemplado pelo Edital nº 001-F/2024 da Secretaria de Estado da Cultura do Paraná (SEEC), o 2030 Ação Educativa foi realizado com recurso da Política Nacional Aldir Blanc. O valor aprovado para execução foi de R\$ 400 mil.

AUDIÊNCIA

Comissão de Cultura da Câmara dos Deputados realizou, nesta quarta-feira (10), audiência pública para debater a construção do Plano Nacional das Culturas dos Povos Indígenas (PN-CPI). O encontro reuniu representantes da Secretaria de Cidadania e Diversidade Cultural (SCDC), do Ministério dos Povos Indígenas (MPI), lideranças indígenas, especialistas e parlamentares para discutir diretrizes, desafios e estratégias para a consolidação da política.

HORÓSCOPO



ÁRIES - (21 mar a 20 abr)

Dinheiro: sextou com dindin! Pela manhã, os astros favorecem ideias e conversas práticas. Seu lado guerreiro entra em campo e te leva a buscar conforto, cobrar o que merece e pechinchar sem dó, sobretudo à tarde. Só cautela com apegos.
Família: o diálogo ganha importância, sendo bom pra fortalecer laços. Mas é de manhã que o clima promete ser mais proveitoso, podendo achar soluções e fazer acordos.



TOURO - (21 abr a 20 mai)

Trabalho: você tende a agir com firmeza e confiança, mas se expressar com sensibilidade e simpatia. O resultado? Conversas produtivas e iniciativas fluindo superbem. Mas cautela pra persistência não virar teimosia.
Bem-estar: manhã pra colocar os pensamentos em ordem e suavizar as emoções. À tarde, você conta com energia e disposição pra se cuidar. Só segure a irritação caso algo não saia do seu jeito.



GÊMEOS - (21 mai a 20 jun)

Dinheiro: tudo indica que vai se voltar pra sua segurança financeira, com a mente cheia de ideias e os sentidos alertas. Um momento de pausa ou reflexão promete te dar um insight lucrativo. Vai que é tua, Gêmeos!
Bem-estar: seu corpo e mente podem pedir uma folguinha, então nada de se forçar além do limite e menos correria, tá? Silêncio e autocuidado prometem ser um remedinho milagroso.



CÂNCER - (21 jun a 21 jun)

Trabalho: precisa apresentar um projeto, participar de reunião ou ir pra uma entrevista? Seu jeito perceptivo e simpático favorece o networking e trocas produtivas com colegas. Portas podem se abrir, sobretudo de manhã.
Amizades: sua natureza carismática e magnética tá igual wifi: conectando geral! A manhã promete boas conversas, convites auspiciosos e reencontros harmônicos. À tarde traz energia extra com amigos, mas tem risco de atrito.



LEÃO - (22 jul a 22 ago)

Trabalho: sua determinação e vontade de crescer tendem a ficar fortíssimas. O resultado? Seu brilho aparece e pode ganhar aquele elogio que seu signo ama ou reconhecimento. Só segure a teimosia, sobretudo à tarde.
Bem-estar: pela manhã, pode ser mais fácil achar o equilíbrio entre responsabilidades e a necessidade de desestressar. O resto do dia pede momentos longe de tantos estímulos.



VIRGEM - (23 ago a 23 set)

Amizades: dia promissor pra trocar conselhos, criar boas memórias e viver uma maior conexão com os amigos. Além de ampliar seu círculo social, pode receber um convite interessante ou mensagem de alguém de longe.
Estudos e viagem: o dia favorece estudos, cursos e planejamentos, inclusive de viagem. Pode tirar um projeto do papel. Só cautela ao querer impor suas opiniões como verdade absoluta.



LIBRA - (23 set a 22 out)

Trabalho: transmitindo mais confiança e sensibilidade, negociações, conversas e decisões estão favorecidas. Bom momento pra mostrar suas ideias e usar a intuição na hora de definir o que dizer ou fazer.
Dinheiro: além de pensar de forma estratégica pra aumentar os ganhos, tende a contar com força e iniciativa. Pode fazer um bom acerto ou uma ideia render. Só não insista em resolver tudo no teimosômetro, ok?



ESCORPIÃO - (23 out a 21 nov)

Trabalho: reunião, troca de ideias e entrevista, inclusive online, podem ser produtivas pela manhã. À tarde, tende a defender seus interesses e agir com firmeza, só cuidado pra não entrar em disputas.
Relacionamentos: como pode ser mais fácil entender o ponto de vista do outro, aproveite pra conversar e fortalecer vínculos. Mas segure seu lado turrão, combinado?



SAGITÁRIO - (22 nov a 21 dez)

Trabalho: pode render mais se organizar a rotina e resolver uma coisa de cada vez. Foco, disciplina, intuição e soluções espertas não devem faltar. Atrasos ou cobranças tendem a irritar, mas respire fundo antes de dar voadeiras por aí.
Saúde: tende a perceber os sinais do organismo e fazer ajustes "matinais pela manhã, o que deve beneficiar a tireoide. À tarde, a energia pode aumentar, mas tensões e cansaço físico também.



CAPRICÓRNIO - (22 dez a 20 jan)

Trabalho: contatos, alianças e trabalhos em equipe estimulados, podendo render mais êxitos de manhã. Chance de conquistar apoio importante usando sua simpatia e sensibilidade.
Sorte: a sorte pode pintar quando você confia nos seus instintos e talentos. A manhã traz oportunidades e a tarde aumenta sua coragem pra arriscar. Mas aproveite as boas chances com os pés bem firmes no chão.



AQUÁRIO - (21 jan a 19 fev)

Trabalho: pode render melhor em tarefas que exigem atenção, cuidado e empatia. Tudo indica que vai cativar as pessoas com conversas, ideias e respostas criativas e práticas. Trabalhar de casa promete ser uma boa.
Família: a manhã favorece conversas maduras e soluções mais realistas, inclusive sobre a saúde de um parente. Aproveite, pois conflitos podem rolar à tarde.



PEIXES - (20 fev a 20 mar)

Trabalho: sentiu? Cheirinho de sucesso! Os astros aumentam sua determinação e criatividade, facilitando contatos e a resolução de pendências. Se procura um job, pode ter uma oportunidade. Mas fale o que pensa com jeitinho, tá?
Sorte: sextou com o Universo colocando coisas boas no seu caminho. E pode ter mais sorte ao confiar e seguir suas próprias ideias.

SUDOKU

A RECREATIVA - recreativa.com.br

SUDOKU

Dinheiro exclusivo de editoria A Recreativa Ltda. Proibida a reprodução sem a autorização expressa.

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 4 | | | | | | 1 |
| | 6 | 5 | 1 | | | | | 3 |
| 2 | 7 | | | | 5 | 4 | | |
| | | | | | | | 7 | |
| 6 | 5 | | | | | 3 | | 4 |
| 7 | | | 4 | | 6 | | | 2 |
| | | 9 | 7 | | 8 | | | 6 |
| | 4 | | | 1 | | | 5 | 7 |
| 5 | 2 | | | | 9 | 8 | | 3 |

Passatempo de lógica

Complete cada tabuleiro de nove quadrados, preenchendo os espaços vazios com números de 1 a 9, de modo que eles não se repitam em nenhuma fileira vertical ou horizontal, nem em cada grupo de quadrados.

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | 1 | 8 | 6 | 4 | 9 | 7 | 2 | 5 |
| 7 | 5 | 6 | 3 | 1 | 2 | 9 | 4 | 8 |
| 9 | 4 | 2 | 8 | 5 | 7 | 6 | 3 | 1 |
| 5 | 2 | 1 | 9 | 3 | 4 | 8 | 6 | 7 |
| 4 | 6 | 3 | 1 | 7 | 8 | 2 | 5 | 9 |
| 8 | 7 | 9 | 2 | 6 | 5 | 3 | 1 | 4 |
| 6 | 8 | 4 | 5 | 9 | 3 | 1 | 7 | 2 |
| 2 | 3 | 7 | 4 | 8 | 1 | 5 | 9 | 6 |
| 1 | 5 | 5 | 7 | 2 | 6 | 4 | 8 | 3 |

0473000

Compre pelo site
arecreativa.com.br



ou pelo telefone
0800 035 1422

CRUZADA
A RECREATIVA - recreativa.com.br

PASSATEMPO

www.arecreativa.com.br



HORIZONTAIS

1. Coberto de pó
2. Coberto com roupas
3. Sigla de Roraima / O amado de Marília na famosa obra de Tomás Antônio Gonzaga
4. Visita a um santuário
5. O nome do ex-presidente Médici (1905-1985) / Um quinto de X
6. Revista semanal de variedades / Gás Natural Veicular
7. Fazer de dois um / Momento sucessivo e diferente
8. Ruído, barulho / O Brás (1507-1592), sertanista fundador de Santos (SP)
9. Destaca-se nos esportes / Fruto em cachos e pencas
10. Alegar, relatar
11. Produtor de livros e jornais / Queixa, lamento
12. Posto no princípio ou à entrada
13. A cantora paraibana Elba, de "Coração Brasileiro"

VERTICAIS

1. Incontestável
2. São Paulo dirigiu-lhes a mais importante de suas epístolas / Divisão do Imposto de Renda
3. 1005... romanos / De tamanho reduzido / Procura-a o poeta
4. Um verbo que nasceu com a... bicicleta / A cidade mineira com a fábrica da Fiat
5. Deus egípcio, símbolo do Sol / (Pop.) Ridículo e de mau gosto
6. Entrada de um edifício / Cerimônias de enterramento
7. (Gir.) Sugestão / Fazer o elogio de / Recursos Humanos
8. Poesia clássica / Loucura repentina
9. Arte de trabalhar pedras e metais preciosos

| | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | |

HORIZONTAIS: 1. ROMANOS, 2. VESTIDO, 3. RECIFE, 4. ROMARIA, 5. EULIO, 6. CAIAS, 7. UNIR, 8. FASE, 9. BOM, 10. CIBIAS, 11. AS, 12. BANANA, 13. REFERIR, 14. Z, 15. LUMINAR, 16. RAMALHO, 17. Z, 18. CIBIAS, 19. B, 20. CIBIAS, 21. ROMANOS, 22. ROMANOS, 23. ROMANOS, 24. ROMA, 25. ROMANOS, 26. ROMA, 27. ROMA, 28. ROMA, 29. ROMA, 30. ROMA, 31. ROMA, 32. ROMA, 33. ROMA, 34. ROMA, 35. ROMA, 36. ROMA, 37. ROMA, 38. ROMA, 39. ROMA, 40. ROMA, 41. ROMA, 42. ROMA, 43. ROMA, 44. ROMA, 45. ROMA, 46. ROMA, 47. ROMA, 48. ROMA, 49. ROMA, 50. ROMA, 51. ROMA, 52. ROMA, 53. ROMA, 54. ROMA, 55. ROMA, 56. ROMA, 57. ROMA, 58. ROMA, 59. ROMA, 60. ROMA, 61. ROMA, 62. ROMA, 63. ROMA, 64. ROMA, 65. ROMA, 66. ROMA, 67. ROMA, 68. ROMA, 69. ROMA, 70. ROMA, 71. ROMA, 72. ROMA, 73. ROMA, 74. ROMA, 75. ROMA, 76. ROMA, 77. ROMA, 78. ROMA, 79. ROMA, 80. ROMA, 81. ROMA, 82. ROMA, 83. ROMA, 84. ROMA, 85. ROMA, 86. ROMA, 87. ROMA, 88. ROMA, 89. ROMA, 90. ROMA, 91. ROMA, 92. ROMA, 93. ROMA, 94. ROMA, 95. ROMA, 96. ROMA, 97. ROMA, 98. ROMA, 99. ROMA, 100. ROMA, 101. ROMA, 102. ROMA, 103. ROMA, 104. ROMA, 105. ROMA, 106. ROMA, 107. ROMA, 108. ROMA, 109. ROMA, 110. ROMA, 111. ROMA, 112. ROMA, 113. ROMA, 114. ROMA, 115. ROMA, 116. ROMA, 117. ROMA, 118. ROMA, 119. ROMA, 120. ROMA, 121. ROMA, 122. ROMA, 123. ROMA, 124. ROMA, 125. ROMA, 126. ROMA, 127. ROMA, 128. ROMA, 129. ROMA, 130. ROMA, 131. ROMA, 132. ROMA, 133. ROMA, 134. ROMA, 135. ROMA, 136. ROMA, 137. ROMA, 138. ROMA, 139. ROMA, 140. ROMA, 141. ROMA, 142. ROMA, 143. ROMA, 144. ROMA, 145. ROMA, 146. ROMA, 147. ROMA, 148. ROMA, 149. ROMA, 150. ROMA, 151. ROMA, 152. ROMA, 153. ROMA, 154. ROMA, 155. ROMA, 156. ROMA, 157. ROMA, 158. ROMA, 159. ROMA, 160. ROMA, 161. ROMA, 162. ROMA, 163. ROMA, 164. ROMA, 165. ROMA, 166. ROMA, 167. ROMA, 168. ROMA, 169. ROMA, 170. ROMA, 171. ROMA, 172. ROMA, 173. ROMA, 174. ROMA, 175. ROMA, 176. ROMA, 177. ROMA, 178. ROMA, 179. ROMA, 180. ROMA, 181. ROMA, 182. ROMA, 183. ROMA, 184. ROMA, 185. ROMA, 186. ROMA, 187. ROMA, 188. ROMA, 189. ROMA, 190. ROMA, 191. ROMA, 192. ROMA, 193. ROMA, 194. ROMA, 195. ROMA, 196. ROMA, 197. ROMA, 198. ROMA, 199. ROMA, 200. ROMA, 201. ROMA, 202. ROMA, 203. ROMA, 204. ROMA, 205. ROMA, 206. ROMA, 207. ROMA, 208. ROMA, 209. ROMA, 210. ROMA, 211. ROMA, 212. ROMA, 213. ROMA, 214. ROMA, 215. ROMA, 216. ROMA, 217. ROMA, 218. ROMA, 219. ROMA, 220. ROMA, 221. ROMA, 222. ROMA, 223. ROMA, 224. ROMA, 225. ROMA, 226. ROMA, 227. ROMA, 228. ROMA, 229. ROMA, 230. ROMA, 231. ROMA, 232. ROMA, 233. ROMA, 234. ROMA, 235. ROMA, 236. ROMA, 237. ROMA, 238. ROMA, 239. ROMA, 240. ROMA, 241. ROMA, 242. ROMA, 243. ROMA, 244. ROMA, 245. ROMA, 246. ROMA, 247. ROMA, 248. ROMA, 249. ROMA, 250. ROMA, 251. ROMA, 252. ROMA, 253. ROMA, 254. ROMA, 255. ROMA, 256. ROMA, 257. ROMA, 258. ROMA, 259. ROMA, 260. ROMA, 261. ROMA, 262. ROMA, 263. ROMA, 264. ROMA, 265. ROMA, 266. ROMA, 267. ROMA, 268. ROMA, 269. ROMA, 270. ROMA, 271. ROMA, 272. ROMA, 273. ROMA, 274. ROMA, 275. ROMA, 276. ROMA, 277. ROMA, 278. ROMA, 279. ROMA, 280. ROMA, 281. ROMA, 282. ROMA, 283. ROMA, 284. ROMA, 285. ROMA, 286. ROMA, 287. ROMA, 288. ROMA, 289. ROMA, 290. ROMA, 291. ROMA, 292. ROMA, 293. ROMA, 294. ROMA, 295. ROMA, 296. ROMA, 297. ROMA, 298. ROMA, 299. ROMA, 300. ROMA, 301. ROMA, 302. ROMA, 303. ROMA, 304. ROMA, 305. ROMA, 306. ROMA, 307. ROMA, 308. ROMA, 309. ROMA, 310. ROMA, 311. ROMA, 312. ROMA, 313. ROMA, 314. ROMA, 315. ROMA, 316. ROMA, 317. ROMA, 318. ROMA, 319. ROMA, 320. ROMA, 321. ROMA, 322. ROMA, 323. ROMA, 324. ROMA, 325. ROMA, 326. ROMA, 327. ROMA, 328. ROMA, 329. ROMA, 330. ROMA, 331. ROMA, 332. ROMA, 333. ROMA, 334. ROMA, 335. ROMA, 336. ROMA, 337. ROMA, 338. ROMA, 339. ROMA, 340. ROMA, 341. ROMA, 342. ROMA, 343. ROMA, 344. ROMA, 345. ROMA, 346. ROMA, 347. ROMA, 348. ROMA, 349. ROMA, 350. ROMA, 351. ROMA, 352. ROMA, 353. ROMA, 354. ROMA, 355. ROMA, 356. ROMA, 357. ROMA, 358. ROMA, 359. ROMA, 360. ROMA, 361. ROMA, 362. ROMA, 363. ROMA, 364. ROMA, 365. ROMA, 366. ROMA, 367. ROMA, 368. ROMA, 369. ROMA, 370. ROMA, 371. ROMA, 372. ROMA, 373. ROMA, 374. ROMA, 375. ROMA, 376. ROMA, 377. ROMA, 378. ROMA, 379. ROMA, 380. ROMA, 381. ROMA, 382. ROMA, 383. ROMA, 384. ROMA, 385. ROMA, 386. ROMA, 387. ROMA, 388. ROMA, 389. ROMA, 390. ROMA, 391. ROMA, 392. ROMA, 393. ROMA, 394. ROMA, 395. ROMA, 396. ROMA, 397. ROMA, 398. ROMA, 399. ROMA, 400. ROMA, 401. ROMA, 402. ROMA, 403. ROMA, 404. ROMA, 405. ROMA, 406. ROMA, 407. ROMA, 408. ROMA, 409. ROMA, 410. ROMA, 411. ROMA, 412. ROMA, 413. ROMA, 414. ROMA, 415. ROMA, 416. ROMA, 417. ROMA, 418. ROMA, 419. ROMA, 420. ROMA, 421. ROMA, 422. ROMA, 423. ROMA, 424. ROMA, 425. ROMA, 426. ROMA, 427. ROMA, 428. ROMA, 429. ROMA, 430. ROMA, 431. ROMA, 432. ROMA, 433. ROMA, 434. ROMA, 435. ROMA, 436. ROMA, 437. ROMA, 438. ROMA, 439. ROMA, 440. ROMA, 441. ROMA, 442. ROMA, 443. ROMA, 444. ROMA, 445. ROMA, 446. ROMA, 447. ROMA, 448. ROMA, 449. ROMA, 450. ROMA, 451. ROMA, 452. ROMA, 453. ROMA, 454. ROMA, 455. ROMA, 456. ROMA, 457. ROMA, 458. ROMA, 459. ROMA, 460. ROMA, 461. ROMA, 462. ROMA, 463. ROMA, 464. ROMA, 465. ROMA, 466. ROMA, 467. ROMA, 468. ROMA, 469. ROMA, 470. ROMA, 471. ROMA, 472. ROMA, 473. ROMA, 474. ROMA, 475. ROMA, 476. ROMA, 477. ROMA, 478. ROMA, 479. ROMA, 480. ROMA, 481. ROMA, 482. ROMA, 483. ROMA, 484. ROMA, 485. ROMA, 486. ROMA, 487. ROMA, 488. ROMA, 489. ROMA, 490. ROMA, 491. ROMA, 492. ROMA, 493. ROMA, 494. ROMA, 495. ROMA, 496. ROMA, 497. ROMA, 498. ROMA, 499. ROMA, 500. ROMA, 501. ROMA, 502. ROMA, 503. ROMA, 504. ROMA, 505. ROMA, 506. ROMA, 507. ROMA, 508. ROMA, 509. ROMA, 510. ROMA, 511. ROMA, 512. ROMA, 513. ROMA, 514. ROMA, 515. ROMA, 516. ROMA, 517. ROMA, 518. ROMA, 519. ROMA, 520. ROMA, 521. ROMA, 522. ROMA, 523. ROMA, 524. ROMA, 525. ROMA, 526. ROMA, 527. ROMA, 528. ROMA, 529. ROMA, 530. ROMA, 531. ROMA, 532. ROMA, 533. ROMA, 534. ROMA, 535. ROMA, 536. ROMA, 537. ROMA, 538. ROMA, 539. ROMA, 540. ROMA, 541. ROMA, 542. ROMA, 543. ROMA, 544. ROMA, 545. ROMA, 546. ROMA, 547. ROMA, 548. ROMA, 549. ROMA, 550. ROMA, 551. ROMA, 552. ROMA, 553. ROMA, 554. ROMA, 555. ROMA, 556. ROMA, 557. ROMA, 558. ROMA, 559. ROMA, 560. ROMA, 561. ROMA, 562. ROMA, 563. ROMA, 564. ROMA, 565. ROMA, 566. ROMA, 567. ROMA, 568. ROMA, 569. ROMA, 570. ROMA, 571. ROMA, 572. ROMA, 573. ROMA, 574. ROMA, 575. ROMA, 576. ROMA, 577. ROMA, 578. ROMA, 579. ROMA, 580. ROMA, 581. ROMA, 582. ROMA, 583. ROMA, 584. ROMA, 585. ROMA, 586. ROMA, 587. ROMA, 588. ROMA, 589. ROMA, 590. ROMA, 591. ROMA, 592. ROMA, 593. ROMA, 594. ROMA, 595. ROMA, 596. ROMA, 597. ROMA, 598. ROMA, 599. ROMA, 600. ROMA, 601. ROMA, 602. ROMA, 603. ROMA, 604. ROMA, 605. ROMA, 606. ROMA, 607. ROMA, 608. ROMA, 609. ROMA, 610. ROMA, 611. ROMA, 612. ROMA, 613. ROMA, 614. ROMA, 615. ROMA, 616. ROMA, 617. ROMA, 618. ROMA, 619. ROMA, 620. ROMA, 621. ROMA, 622. ROMA, 623. ROMA, 624. ROMA, 625. ROMA, 626. ROMA, 627. ROMA, 628. ROMA, 629. ROMA, 630. ROMA, 631. ROMA, 632. ROMA, 633. ROMA, 634. ROMA, 635. ROMA, 636. ROMA, 637. ROMA, 638. ROMA, 639. ROMA, 640. ROMA, 641. ROMA, 642. ROMA, 643. ROMA, 644. ROMA, 645. ROMA, 646. ROMA, 647. ROMA, 648. ROMA, 649. ROMA, 650. ROMA, 651. ROMA, 652. ROMA, 653. ROMA, 654. ROMA, 655. ROMA, 656. ROMA, 657. ROMA, 658. ROMA, 659. ROMA, 660. ROMA, 661. ROMA, 662. ROMA, 663. ROMA, 664. ROMA, 665. ROMA, 666. ROMA, 667. ROMA, 668. ROMA, 669. ROMA, 670. ROMA, 671. ROMA, 672. ROMA, 673. ROMA, 674. ROMA, 675. ROMA, 676. ROMA, 677. ROMA, 678. ROMA, 679. ROMA, 680. ROMA, 681. ROMA, 682. ROMA, 683. ROMA, 684. ROMA, 685. ROMA, 686. ROMA, 687. ROMA, 688. ROMA, 689. ROMA, 690. ROMA, 691. ROMA, 692. ROMA, 693. ROMA, 694. ROMA, 695. ROMA, 696. ROMA, 697. ROMA, 698. ROMA, 699. ROMA, 700. ROMA, 701. ROMA, 702. ROMA, 703. ROMA, 704. ROMA, 705. ROMA, 706. ROMA, 707. ROMA, 708. ROMA, 709. ROMA, 710. ROMA, 711. ROMA, 712. ROMA, 713. ROMA, 714. ROMA, 715. ROMA, 716. ROMA, 717. ROMA, 718. ROMA, 719. ROMA, 720. ROMA, 721. ROMA, 722. ROMA, 723. ROMA, 724. ROMA, 725. ROMA, 726. ROMA, 727. ROMA, 728. ROMA, 729. ROMA, 730. ROMA, 731. ROMA, 732. ROMA, 733. ROMA, 734. ROMA, 735. ROMA, 736. ROMA, 737. ROMA, 738. ROMA, 739. ROMA, 740. ROMA, 741. ROMA, 742. ROMA, 743. ROMA, 744. ROMA, 745. ROMA, 746. ROMA, 747. ROMA, 748. ROMA, 749. ROMA, 750. ROMA, 751. ROMA, 752. ROMA, 753. ROMA, 754. ROMA, 755. ROMA, 756. ROMA, 757. ROMA, 758. ROMA, 759. ROMA, 760. ROMA, 761. ROMA, 762. ROMA, 763. ROMA, 764. ROMA, 765. ROMA, 766. ROMA, 767. ROMA, 768. ROMA, 769. ROMA, 770. ROMA, 771. ROMA, 772. ROMA, 773. ROMA, 774. ROMA, 775. ROMA, 776. ROMA, 777. ROMA, 778. ROMA, 779. ROMA, 780. ROMA, 781. ROMA, 782. ROMA, 783. ROMA, 784. ROMA, 785. ROMA, 786. ROMA, 787. ROMA, 788. ROMA, 789. ROMA, 790. ROMA, 791. ROMA, 792. ROMA, 793. ROMA, 794. ROMA, 795. ROMA, 796. ROMA, 797. ROMA, 798. ROMA, 799. ROMA, 800. ROMA, 801. ROMA, 802. ROMA, 803. ROMA, 804. ROMA, 805. ROMA, 806. ROMA, 807. ROMA, 808. ROMA, 809. ROMA, 810. ROMA, 811. ROMA, 812. ROMA, 813. ROMA, 814. ROMA, 815. ROMA, 816. ROMA, 817. ROMA, 818. ROMA, 819. ROMA, 820. ROMA, 821. ROMA, 822. ROMA, 823. ROMA, 824. ROMA, 825. ROMA, 826. ROMA, 827. ROMA, 828. ROMA, 829. ROMA, 830. ROMA, 831. ROMA, 832. ROMA, 833. ROMA, 834. ROMA, 835. ROMA, 836. ROMA, 837. ROMA, 838. ROMA, 839. ROMA, 840. ROMA, 841. ROMA, 842. ROMA, 843. ROMA, 844. ROMA, 845. ROMA, 846. ROMA, 847. ROMA, 848. ROMA, 849. ROMA, 850. ROMA, 851. ROMA, 852. ROMA, 853. ROMA, 854. ROMA, 855. ROMA, 856. ROMA, 857. ROMA, 858. ROMA, 859. ROMA, 860. ROMA, 861. ROMA, 862. ROMA, 863. ROMA, 864. ROMA, 865. ROMA, 866. ROMA, 867. ROMA, 868. ROMA, 869. ROMA, 870. ROMA, 871. ROMA, 872. ROMA, 873. ROMA, 874. ROMA, 875. ROMA, 876. ROMA, 877. ROMA, 878. ROMA, 879. ROMA, 880. ROMA, 881. ROMA, 882. ROMA, 883. ROMA, 884. ROMA, 885. ROMA, 886. ROMA, 887. ROMA, 888. ROMA, 889. ROMA, 890. ROMA, 891. ROMA, 892. ROMA, 893. ROMA, 894. ROMA, 895. ROMA, 896. ROMA, 897. ROMA, 898. ROMA, 899. ROMA, 900. ROMA, 901. ROMA, 902. ROMA, 903. ROMA, 904. ROMA, 905. ROMA, 906. ROMA, 907. ROMA, 908. ROMA, 909. ROMA, 910. ROMA, 911. ROMA, 912. ROMA, 913. ROMA, 914. ROMA, 915. ROMA, 916. ROMA, 917. ROMA, 918. ROMA, 919. ROMA, 920. ROMA, 921. ROMA

EM NOVA CAMPANHA, SANEPAR REFORÇA IMPORTÂNCIA DO USO CONSCIENTE DE ÁGUA

Turma do Planeta Azul ganha versão digital para mostrar como economizar água em situações do cotidiano. A campanha visa reforçar que pequenas atitudes fazem a diferença para evitar o desperdício e preservar este recurso tão valioso, especialmente no cenário de estiagem prolongada.

EQUIPE CORREIO
REPORTAGEM LOCAL

A Companhia de Saneamento do Paraná (Sanepar) lançou uma nova campanha institucional para incentivar o uso consciente de água com a Turma do Planeta Azul, que agora retorna à cena em uma versão digital, com o conceito “Não desperdice água: Quem é inteligente, vem com a gente”.

A campanha visa reforçar que pequenas atitudes fazem a diferença para evitar o desperdício e preservar este recurso tão valioso, especialmente no cenário de estiagem prolongada. “O cuidado com a água deve ser contínuo, independente das condições climáticas”, disse o diretor-presidente da Sanepar, Wilson Bley.

“Contudo, o calor excessivo e a menor quantidade de chuvas registradas no Paraná resultaram em um cenário de seca em 2026, que exige atenção reforçada ao uso racional da água para reduzir os impactos no abastecimento público. Por isso a necessidade de sensibilizar a população em relação ao cuidado com a água”, afirma.

A Turma do Planeta Azul chega nos canais de televisão, rádios, nas redes sociais, jornais e portais com



dicas importantes como limpar a calçada com a vassoura, reaproveitar a água da máquina de lavar roupas, regar as plantas com regador, fechar a torneira ao escovar os dentes e lavar a louça, diminuir o tempo no banho e usar o balde ao invés da mangueira. A campanha será veiculada de junho a setembro.

A diretora-adjunta de Comunicação e Marketing da Sanepar, Melissa Ferreira, diz que as peças têm um tom lúdico para atrair a atenção de crianças e adultos e mostrar que cada um deve fazer a sua parte. “Nosso foco é incentivar o cuidado responsável com a água, mostrando que quem cuida é um guardião do bem-es-

tar coletivo e que o desperdício não deve ser tolerado”.

MAIOR RESERVATÓRIO

Com design arrojado na cobertura em formato de cúpula, o novo reservatório no bairro Tatuquara, em Curitiba, foi finalizado e é um marco para a Sanepar e para o Estado. Ele é o maior da América Latina construído com a tecnologia inovadora do aço de dupla camada, que acelera o tempo de construção e promove maior longevidade da estrutura. A obra vai reforçar o abastecimento para 130 mil pessoas de cinco bairros da região sul da Capital – Tatuquara, Umbará, Cidade Industrial, Sítio Cercado e Pi-

nheirinho.

A previsão é que ele entre em operação em julho, após o final dos testes de uso da nova rede de distribuição instalada na região, com 27 quilômetros de novas tubulações, melhorando a qualidade da entrega da água tratada.

Essa nova estrutura visa garantir o abastecimento no presente e no futuro, ampliando a flexibilidade do Sistema Integrado de Abastecimento de Curitiba (Saic). A estrutura está interligada a outros três reservatórios (Miringuava, Passaúna e Iguaçu), o que permite direcionar água tratada de uma região para outra de Curitiba.

“Este reservatório amplia a segurança

milhões de litros. Juntos, somam uma capacidade de 25 milhões de litros.

A Sanepar investiu R\$ 40 milhões em toda a estrutura, sendo R\$ 25 milhões nos 27 km de novas redes e duas novas bombas da elevatória, e R\$ 15 milhões no reservatório.

“A Companhia está sempre em busca de novas soluções para assegurar a água tratada e, consequentemente, a saúde dos paranaenses, realizando investimentos expressivos. Estamos pensando especialmente no futuro, em que a previsão é que as intempéries climáticas se intensifiquem, o que traz novos desafios para manter a excelência da água que entregamos”, destaca o diretor-presidente da Sanepar, Wilson Bley.

Feita em duas camadas de aço em peças que foram encaixadas uma a uma, coberta por alumínio e com base em concreto, a nova estrutura conta com uma tecnologia avançada que permitiu uma obra mais rápida, eficaz e sustentável. Além disso, assegura a manutenção da alta qualidade da água tratada pela Companhia e a durabilidade da estrutura.

(Reportagem: Redação e AEN-PR; Foto: Divulgação/Sanepar)

de água reservada na região de 15 milhões de litros para 25 milhões de litros para atender cinco bairros. Além disso, ele pode transferir água Tatuquara para a Fazenda Rio Grande e outras cidades da Região Metropolitana”, destaca a diretora de Investimentos da Sanepar, Leura Lucia Conte de Oliveira.

TECNOLOGIA AVANÇADA

Com 54 metros de diâmetro, 4,4 metros de altura e capacidade para armazenar até 10 milhões de litros, a nova estrutura reforça a capacidade de armazenamento de água tratada na região, que já conta com outro reservatório, em concreto, que comporta até 15

Classificados

SEGURANÇA E PASSAGEM MAIS BARATA

Você não se preocupa com dinheiro. É rápido e **muito mais prático.**

GUARÁ CARD
R\$4,00

PEROLA DO OESTE | GUARAPUAVA

POLAGO
3624 - 5561
RADIADORES

Radiadores para todas as linhas de automóveis, caminhões e tratores

Rua Ivo Carli 2728 - São Cristóvão - Guarapuava

Nós chegamos até os seus clientes

(42) 3035-5070

RÁDIO

GARANTIA 7 ANOS VEÍCULO
8 ANOS BATERIA
 CONSULTE CONDIÇÕES

*Consulte condições na concessionária

NOVO **TIGGO 7** | NOVO **TIGGO 8**

SUPER HYBRID 2027 CESH

Tecnologia híbrida de última geração, ainda mais eficiente.

a partir de:
R\$ 239.990,00

TIGGO 8 PRO PHEV

a partir de:
R\$ 199.990,00

TIGGO 7 PRO PHEV

Guarapuava | Av. Manoel Ribas, 2814.
 Foz do Iguaçu | Av. República Argentina, 4430.

sperandioparana.com.br

CAOA CHERY | Sperandio

2º SERVIÇO DE REGISTRO DE IMÓVEIS

Evandro Carlos Gomes
Agente Delegado
Débora Kraus dos Santos
Escrivente Substituta Legal
Helton Luiz Leinecker Machado
Escrivente Substituto
Lessandra Tussolini Elvanger
Escrivente

EDITAL

HELTON LUIZ LEINECKER MACHADO, Escrevente Substituto do 2º Serviço de Registro de Imóveis da Comarca de Guarapuava – Estado do Paraná.

Vem por meio do presente EDITAL, proceder a INTIMAÇÃO de LEONARDO FELIPE SANTIN, CPF nº.120.869.419-78, para que se dirija a este 2º SERVIÇO DE REGISTRO DE IMÓVEIS, situado na Rua Senador Pinheiro Machado, nº.2463 – Edifício San Marino, centro desta cidade de Guarapuava-PR, no horário das 8:30h às 11:00h e das 13:00h às 17:00h, de segunda a sexta-feira, com exceção de feriados, onde deverá efetuar a purga dos débitos relativos à ALIENAÇÃO FIDUCIÁRIA, registrada sob nº.8-Matricula nº.24.731-Lº.02 desta Serventia, objeto do Contrato de Venda e Compra de Imóvel, Mútuo e Alienação Fiduciária em Garantia – Carta de Crédito Individual – CCFGTS – Programa Casa Verde e Amarela nº.8.4444.2638164-6, datado de 24/01/2022, tendo como Credora Fiduciária, CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, no PRAZO IMPROPRIOGÁVEL DE QUINZE (15) DIAS ÚTEIS, contados da última publicação consecutiva neste jornal (nos termos do Artº.26, § 4º da Lei nº.9.514/97 e Artigo 629 e seguintes do Código de Normas da Corregedoria-Geral da Justiça do Estado do Paraná), cujo não cumprimento da obrigação no prazo ora estipulado, garante o direito de CONSOLIDAÇÃO DA PROPRIEDADE DO IMÓVEL em favor da Credora Fiduciária.

Guarapuava-PR, 9 de junho de 2026.

HELTON LUIZ LEINECKER MACHADO
ESCREVENTE/SUBSTITUTO



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 002/2026
EDITAL Nº 01/2026

O MUNICÍPIO DE NOVA TEBAS - PR, através da Comissão Especial de Processo Seletivo Simplificado, instituída pela Portaria nº 287/2026 de 10 de junho de 2026, publicada no Diário Oficial do Município, no uso de suas atribuições legais e tendo em vista o disposto no artigo 37, inciso II da Constituição Federal,

RESOLVE:

TORNAR PÚBLICO, a abertura das inscrições ao Processo Seletivo Simplificado de Prova de Títulos, para contratação de pessoal, por prazo determinado, amparado em excepcional interesse público devidamente reconhecido e autorizado pela Lei Municipal 382/2008 e alterações, nos termos da legislação pertinente e das normas estabelecidas neste Edital.

1. DOS CARGOS, NÚMEROS DE VAGAS, VENCIMENTOS, JORNADA DE TRABALHO E HABILITAÇÃO:

1.1 Os cargos, as vagas para ampla concorrência, afrodescendentes e pessoas com deficiência, os requisitos mínimos, carga horária semanal, vencimento inicial bruto constam a seguir:

Tabela 1

Table with 6 columns: CARGO, VAGA, VAGA S PCD, VAGAS AFRO, REMUNERAÇÃO, CARGA HORÁRIA, REQUISITOS MÍNIMOS. Row 1: FONOAUDIÓLOGO, 01+ CR, CR, CR, R\$ 4.236,21, 20 H, Instrução 3º grau completo em Fonoaudiologia e registro no Conselho Federal da categoria profissional...

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



CR – Cadastro Reserva
PCD – Pessoa com Deficiência
CNH – Carteira Nacional de Habilitação
AFRO – Afrodescendentes

1.1.1 É obrigatório o preenchimento dos requisitos mínimos e o envio da comprovação no ato da inscrição.

1.2 Os candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado, quando da sua convocação, serão admitidos através de contrato administrativo por tempo determinado, regidos pelo regime celetista, com jornada de trabalho e remuneração conforme descritos neste Edital.

1.3 Serão destinadas aos portadores de deficiência, mínimo de 5% e máximo de 20% do total de vagas existentes conforme item 1.1, desde que a deficiência de que são portadores não seja incompatível com as atribuições do cargo a ser preenchido, em cumprimento ao disposto no Art. 37, inciso VIII, da Constituição Federal, e no Decreto Federal nº 3.298/99, que regulamenta a Lei 7.859/89.

1.4 O candidato que declarar ser deficiente deverá:

1.4.1 Estar ciente das atribuições do cargo pretendido e que, no caso de vir a exercê-lo, estará sujeito à avaliação pelo desempenho dessas atribuições, podendo haver rescisão de contrato.

1.5 Após a investidura do candidato, a deficiência não poderá ser arguida para justificar a concessão de readaptação ou aposentadoria por invalidez.

1.6 Em cumprimento a Lei Estadual nº 14.274/2003 e a Lei Municipal nº 900/2021, será reservado o percentual de 10% (dez por cento) das vagas destinadas aos afrodescendentes, os candidatos deverão declarar ser negro/pardo no momento da inscrição, ficando o candidato ciente de que, se aprovado no número de vagas, deverá fazer, quando convocado, a autodeclaração de que é pertencente ao grupo racial negro e de que possui os traços fenotípicos que caracterizam como de cor preta ou parda, sendo que, ainda assim, será submetido à entrevista individual para confirmação das características.

1.7 O candidato optante pelas vagas de afrodescendentes aprovado no Processo Seletivo Simplificado, quando convocado, deverá submeter - se à avaliação a ser realizada pela Banca da Prefeitura Municipal de Nova Tebas ou por ela credenciada munido de documento de identidade original, objetivando verificar se ele se enquadra nas normas da Lei Estadual nº 14.274/2003.

1.8 Se o candidato não se enquadrar no perfil da vaga de afrodescendente, ele será classificado em igualdade de condições com os demais candidatos.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



1.9 Na inexistência de candidatos habilitados para todas as vagas destinadas às pessoas portadoras de deficiência e afrodescendentes, as remanescentes serão ocupadas pelos demais candidatos habilitados, com estrita observância da ordem de classificação.

1.10 O quantitativo de vagas anunciado neste Edital poderá ser ampliado, dependendo das necessidades de profissionais.

1.11 Além das vagas anunciadas, o presente processo seletivo simplificado visa à formação de cadastro reserva.

1.12 Haverá reserva de vagas para Cadastro Reserva para candidatos com deficiência e afrodescendentes devido ao quantitativo de vagas oferecido.

1.13 Antes de efetuar sua inscrição atente - se aos requisitos e as atribuições dos cargos.

2. REQUISITOS BÁSICOS PARA CONTRATAÇÃO

2.1 Ser brasileiro (a), naturalizado (a) ou cidadão português que tenha adquirido a igualdade de direitos e obrigações civis e gozo dos direitos políticos (Decreto nº 70.436, de 18/04/1972, Constituição Federal - §1º do art. 12, de 05/10/1988, e Emenda Constitucional nº 19, art. 3º de 04/06/1998).

2.2 Ter, na data da nomeação, 21 (vinte e um) anos completos.

2.3 Nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo.

2.4 Estar em dia com as obrigações resultantes da legislação eleitoral e, se do sexo masculino, do Serviço Militar.

2.5 Estar em pleno gozo de seus direitos civis e políticos.

2.6 Possuir aptidão física e mental.

2.7 Conhecer e estar de acordo com as exigências contidas neste Edital.

2.8 Não haver sofrido sanção impeditiva do exercício de emprego público, ou seja, não ter sido condenado por crime contra o Patrimônio, contra a Administração, contra a Fé Pública, contra os Costumes e os previstos na Lei nº 6368, de 21/10/1976.

2.9 O candidato não poderá ser aposentado por invalidez e nem estar em idade de aposentadoria compulsória; não poderá, no caso de eventual posse, possuir vínculo com qualquer órgão ou entidade da Administração Pública que impossibilite a acumulação de cargos e funções, ressalvados os casos dispostos no Art. 37, inciso XVI, alíneas "a", "b" e "c" da Constituição Federal.

2.10 Não ter recebido penalidade disciplinar por Processo Administrativo tipificado no inciso III do artigo 229, da Lei 1.082/2024.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



2.11 Estar registrado no respectivo Conselho de Classe, bem como estar inteiramente quite com as demais exigências legais do órgão fiscalizador e regulador do exercício profissional, (quando necessário).

2.12 Apresentar os demais documentos solicitados no Edital de Convocação para contratação ao cargo.

2.13 Os requisitos acima deverão ser comprovados pelo candidato, se aprovado e convocado para tomar posse relativo à contratação por prazo determinado ao cargo.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 As inscrições serão realizadas exclusivamente pela Internet, no site oficial do Município, no endereço eletrônico www.nova.tebas.pr.gov.br, aba ATENDIMENTO DIGITAL OU CARTA DE SERVIÇOS onde será direcionado ao Portal Governo Digital, pesquisar por PSS e clicar em INICIAR. Deverá criar conta ou entrar com o google, após acessar deve preencher todos os campos obrigatórios para a inscrição e anexar todos os documentos obrigatórios em formato PDF, os títulos também devem ser enviados no ato de inscrição não sendo aceitos em outro momento. As inscrições deverão ser realizadas no período das 12:00h do dia 12 de junho de 2026 até às 17h do dia 26 de junho de 2026, horário oficial de Brasília.

3.1.3 A Comissão Especial de Processo Seletivo Simplificado, não se responsabiliza pelo preenchimento da ficha de inscrição do candidato. Em caso de mais de uma inscrição para o mesmo CPF, será considerada apenas a última inscrição realizada.

3.1.4 A inscrição do candidato implicará no conhecimento das presentes instruções e a tácita aceitação das condições do Processo Seletivo Simplificado, tais como as estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos, retificações, comunicados e instruções específicas para a realização do certame, acerca dos quais não poderá ser alegado desconhecimento.

3.2 As inscrições serão gratuitas.

3.3 Não serão aceitas inscrições fora do prazo;

3.4 O candidato poderá obter informações referentes ao Processo Seletivo Simplificado no endereço eletrônico www.nova.tebas.pr.gov.br.

3.5 O candidato ou seu procurador são responsáveis pelas informações prestadas na ficha de inscrição, arcando o candidato com as consequências de eventuais erros, fraudes ou omissões, bem como pela apresentação de documentos fora dos prazos e critérios estabelecidos por este edital.

3.6 O pedido de inscrição será indeferido para os candidatos que não satisfizerem as exigências impostas por este edital.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



3.7 Este edital será publicado no Correio do Cidadão e Diário Oficial Eletrônico do Município.

3.8 A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado divulgará a homologação das inscrições, em mural e no site da Prefeitura Municipal Nova Tebas-PR, no órgão Oficial de Imprensa do Município e no site www.novatebas.pr.gov.br no prazo estabelecido no anexo I deste edital.

3.9 Havendo divergência nos dados cadastrais do candidato ou não encontrando o nome no Edital de Homologação das Inscrições, o candidato deverá entrar em contato com a Prefeitura de Nova Tebas através do telefone (42) 3141-2281 ou através do e-mail concursosnovatebas@gmail.com, para comprovação de ter cumprido o prazo estabelecido no item 3 e subitens, conforme cronograma.

3.10 É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento dos Editais e demais comunicados/divulgação da homologação das inscrições, lista de classificação e outros) deste Processo Seletivo Simplificado, que serão publicados no Diário Oficial Eletrônico do Município afixado em mural no hall de entrada da Prefeitura Municipal de Nova Tebas - PR e no site www.novatebas.pr.gov.br.

3.11 Não será enviado ao candidato e-mail e nem fornecido por telefone informações de locais, datas e demais eventos. O candidato deverá observar rigorosamente as formas de divulgação estabelecidas neste edital e demais publicações no endereço eletrônico www.novatebas.pr.gov.br.

4. DAS VAGAS DESTINADAS A CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

4.1 Em cumprimento ao disposto no Art. 37, inciso VIII, da Constituição Federal, e no Decreto Federal nº 3.298/99, que regulamenta a Lei 7.859/89, será reservado às pessoas com deficiência, aprovadas e classificadas dentro dos limites estabelecidos no presente Edital, terão reserva o percentual de 20% (vinte por cento) das vagas existentes para o cargo, individualmente, das que vierem a surgir ou que forem criadas no prazo de validade do presente Processo Seletivo, cujas atribuições sejam compatíveis com sua deficiência.

4.2 Se, na aplicação do percentual, resultar número fracionado igual ou superior a 0,5 (cinco décimos), estará formada 01 (uma) vaga para a pessoa com deficiência. Se inferior a 0,5 (cinco décimos), arredondar - se para o número inteiro imediatamente superior, estará formada 01 (uma) vaga para a pessoa com deficiência.

4.3 Consideram- se pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias relacionadas no Art. 4º do Decreto Federal nº 3.298/99, e demais legislações vigentes e pertinentes.

4.4 As pessoas com deficiência, resguardadas as condições especiais previstas no Decreto Federal nº 3.298/99, particularmente em seu Art. 40, participarão do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere ao à avaliação e aos critérios de aprovação.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



4.5 Ao realizar a inscrição, o candidato deverá declarar ser pessoa com deficiência, especificando – a no Formulário de Inscrição, afirmar que deseja concorrer às vagas reservadas e, se necessário, escolher condição especial para prova, além de enviar laudo médico comprovando a deficiência.

4.6 A data de emissão do laudo não poderá ser superior a noventa (90) dias que antecede a data de publicação deste edital, atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência, contendo a assinatura e o carimbo do número do CRM do médico responsável por sua emissão. Deverão ser anexadas ao Laudo Médico informações como: nome completo, número do documento de identidade (RG), número do CPF. O prazo máximo para envio do laudo será a data final para inscrições no PSS.

4.7 Os candidatos que, dentro do período das inscrições, não atenderem aos dispositivos mencionados no item 5 deste Capítulo e seus subitens, serão considerados como pessoas sem deficiência, seja qual for o motivo alegado, bem como poderão não ter as condições especiais atendidas.

4.8 O candidato com deficiência que não realizar a inscrição conforme instruções constantes neste Capítulo não poderá interpor recurso administrativo em favor de sua condição.

4.9 Ao ser convocado para a investidura no cargo público deverá se submeter a exame médico oficial ou credenciado pela Prefeitura, que terá decisão terminativa sobre a qualificação do candidato como deficiente ou não, e o grau de deficiência capacitante para o exercício do cargo. Será eliminado da lista de pessoa com deficiência o candidato cuja deficiência assinalada na Ficha de Inscrição não se constatar, devendo o mesmo constar apenas na lista de classificação geral.

4.10 A publicação do resultado final do Processo Seletivo será feita em duas listas: contendo a primeira, a pontuação de todos os candidatos inclusive a das pessoas com deficiência, e a segunda, somente a pontuação destes últimos.

4.11 O candidato que declarar ser deficiente deverá:

4.11.1 Estar ciente das atribuições do cargo pretendido e que, no caso de vir a exercê-lo, estará sujeito à avaliação pelo desempenho dessas atribuições, para fins de habilitação.

4.12 Após a investidura do candidato, a deficiência não poderá ser arguida para justificar a concessão de readaptação ou aposentadoria por invalidez.

4.13 Não havendo candidatos aprovados para as vagas reservadas às pessoas com deficiência estas serão preenchidas pelos demais candidatos, com estrita observância da ordem classificatória.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



5. DAS INSCRIÇÕES PARA AFRODESCENDENTES

5.1 Em cumprimento a Lei Estadual nº 14.274/2003 e a Lei Municipal nº 900/2021, será reservado o percentual de 10% (dez por cento) das vagas destinadas aos afrodescendentes, os candidatos deverão declarar ser negro/pardo no momento da inscrição, ficando o candidato ciente de que, se aprovado no número de vagas, deverá fazer, quando convocado, a autodeclaração de que é pertencente ao grupo racial negro e de que possui os traços fenotípicos que o caracterizam como de cor preta ou parda, sendo que, ainda assim, será submetido à entrevista individual para confirmação das características.

5.2 Quando o número de vagas reservadas aos Afrodescendentes resultar em fração, arredondar - se à para o número inteiro imediatamente superior, em caso de fração igual ou maior a 0,5 (zero vírgula cinco), ou para número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (zero vírgula cinco).

5.3 O candidato optante pelas vagas de afrodescendentes aprovado no PSS, quando convocado, deverá submeter-se à avaliação a ser realizada pela Banca da Prefeitura Municipal de Nova Tebas ou por ela credenciada, munido de documento de identidade original, objetivando verificar se ele se enquadra nas normas da Lei Estadual nº 14.274/2003. O candidato deverá no ato da inscrição preencher o Anexo III deste Edital e anexar junto a inscrição para que possa ser validado seu pedido para concorrer a vaga para afrodescendentes.

5.4 Se o candidato não se enquadrar no perfil da vaga de afrodescendente, ele será classificado em igualdade de condições com os demais candidatos.

5.5 Não caberá recurso da banca de avaliação.

5.6 Detectada a falsidade na declaração a que se refere a vaga, sujeita-se o candidato infrator à pena da Lei, sujeitando-se ainda:

I - Se já nomeado no cargo temporário para o qual concorreu à reserva de vagas aludida no Art. 1º da Lei, utilizando-se de declaração inverídica, à pena disciplinar de demissão;

II - Se candidato, à anulação da inscrição no Processo Seletivo e de todos os atos dele decorrentes.

5.7 Não havendo candidatos aprovados para as vagas reservadas para Afrodescendentes estas serão preenchidas pelos demais candidatos, com estrita observância da ordem classificatória.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



6. DAS FASES DE AVALIAÇÃO

6. DA PROVA DE TÍTULOS

6.1 A prova de títulos será somente de caráter classificatório;

6.1.2 Todos os candidatos deverão enviar os documentos comprobatórios no momento da inscrição para o Processo Seletivo Simplificado, não sendo aceitos documentos enviados após a realização da inscrição;

6.1.3 Serão considerados os títulos constantes na tabela a seguir:

Tabela 3. Cargo FONOAUDIÓLOGO

Table with 3 columns: Especificação, Pontuação, Pontuação Máxima. Rows include: Diploma devidamente registrado, ou certificado/declaração de conclusão de curso de Pós-Graduação, em nível "Stricto Sensu", na área para o cargo de Fonoaudiólogo, acompanhado do histórico escolar. (5,00 / 20,00); Diploma devidamente registrado, ou certificado/declaração de conclusão de curso de Pós-Graduação, em nível "Stricto Sensu", em nível Mestrado, na área para o cargo de Fonoaudiólogo, acompanhado do histórico escolar. (4,00 / 20,00); Diploma devidamente registrado, ou certificado/declaração de conclusão de curso de Pós-Graduação, em nível "Stricto Sensu", em nível Especialização, na área para o cargo de Fonoaudiólogo, com carga horária mínima de 360 horas, acompanhado do histórico escolar onde constem as disciplinas cursadas e a respectiva carga horária. (2,00 / 10,00); Experiência profissional na área Pública como Fonoaudiólogo até a data de publicação deste Edital. (Cópia da CTPS ou Declaração de Experiência devidamente assinada pelo empregador) ou documento equivalente que comprove a experiência. (Até 02 anos: 05 pontos / Acima de 02 anos até 05 anos: 10 pontos / Acima de 05 anos: 25 pontos / 25,00)

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



| | | |
|---|--|---------------|
| Experiência profissional na área Privada como Fonoaudiólogo até a data de publicação deste Edital. (Cópia da CTPS ou Declaração de Experiência devidamente assinada pelo empregador) ou documento equivalente que comprove a experiência. | Até 02 anos: 05 pontos Acima de 02 anos até 05 anos: 10 pontos Acima de 05 anos: 25 pontos | 25,00 |
| TOTAL: | | 100,00 |

6.2 Não serão aceitas entregas ou substituições de documentos posteriormente ao período determinado, bem como títulos que não constem na tabela de títulos deste Edital;

6.3 Os documentos deverão ser anexados no ato de inscrição em **FORMATO PDF, não serão aceitos títulos encaminhados por outro meio ou fora do prazo.**

6.4 A avaliação dos títulos será feita pela Comissão de Avaliação e Julgamento do Processo Seletivo Simplificado.

6.5 Serão considerados para fins de pontuação baseada no tempo de serviço os seguintes itens:

- A) Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS: original e/ou cópia das páginas de identificação do empregado e do contrato de trabalho de tempo de serviço. Declarações devidamente assinadas, juntamente com comprovantes do que está declarado.
- B) Declaração, Certidão, Portaria, Contrato de Trabalho ou Dossiê histórico funcional: original e/ou cópia autenticada de documento oficial emitido por Instituição Pública com carimbo do responsável pelo setor de Gestão de Pessoas para tempo de serviço prestado ao órgão público ou privado.
- C) O tempo trabalhado em mais de um emprego no mesmo período será considerado apenas uma vez.
- D) Caso função ou cargo com nomenclaturas diversas das exigidas no documento utilizado para comprovação do tempo de serviço, o candidato deverá providenciar com a nomenclatura complementar, com carimbo, CNPJ, assinatura e carimbo do responsável pelo setor de Gestão de Pessoas que fique comprovada a função em que se inscreveu.
- E) O tempo de serviço em ESTAGIO de aprendizagem em atividades voluntárias e ou remuneradas, ou em cargos comissionados **NÃO SERÁ ACEITO** e não deverá ser informado.

7. DO RESULTADO FINAL

7.1 Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, de acordo com a média final, resultado da soma dos títulos apresentados.

7.2 Na classificação final, dentro os candidatos com igual número de pontos, serão fatores de preferência, na ordem de posicionamento:

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



- a) idade igual ou superior a 60 anos, até o último dia de inscrição neste processo seletivo, de acordo com o previsto no parágrafo único do artigo 27 da Lei nº 10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso);
- b) Candidato mais velho (dia, mês e ano);
- c) Tiver mais experiência profissional na área pública;
- d) Tiver mais experiência profissional na área privada;
- e) Permanecendo o empate será utilizado o sorteio público.

7.3 Serão elaboradas 02 (duas) listas de classificação, uma geral com a relação de todos os candidatos na ampla concorrência, uma especial com a relação apenas dos candidatos com deficiência e afrodescendentes (se houver).

7.4 O resultado provisório do Processo Seletivo Simplificado, será publicado no Diário Oficial Eletrônico do Município e estará disponível no site do Município de Nova Tebas - PR, endereço eletrônico www.novatebas.pr.gov.br até 30 dias após o resultado definitivo do certame.

7.5 A classificação no Processo Seletivo Simplificado não gera aos candidatos o direito à contratação para o cargo, cabendo ao Município de Nova Tebas-PR, o direito de aproveitar os candidatos aprovados em número estritamente necessário, não havendo obrigatoriedade de contratação de todos os candidatos aprovados, respeitada sempre a ordem de classificação no Processo Seletivo Simplificado.

8. DOS PRAZOS PARA RECURSOS

8.1 O prazo para interposição dos recursos será de 2 (dois) dias para indeferimento das inscrições e de 2 (dois) dias para resultado preliminar da prova de títulos, no horário das 0h do primeiro dia até às 23h59min do último dia, ininterruptamente, contados da data de divulgação ou do fato que lhe deu origem devendo, para tanto, o candidato encaminhar os recursos endereçados ao seguinte e-mail: concursosnovatebas@gmail.com.

8.2 Será indeferido o recurso que não estiver fundamentado ou for interposto fora do prazo, bem como os que contenham erro formal e/ou material em sua elaboração ou procedimentos que sejam contrários ao disposto neste Edital;

8.3 Os recursos interpostos que não se refiram especificamente aos eventos apurados ou interpostos fora do prazo estabelecido neste Edital não serão apreciados.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



- 8.4 Admitir-se-á recurso único, para questionamento de um ou mais tópicos, devendo ser apresentado de forma individualizada, clara e concisa sobre cada ponto de impugnação.
- 8.5 Caso haja procedência de recurso interposto dentro das especificações, poderá, eventualmente, alterar-se a classificação inicial obtida pelo candidato para uma classificação superior ou inferior.
- 8.6 O prazo para interposição de recurso é preclusivo e comum a todos os candidatos.
- 8.7 Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo, exceto no caso de ocasionar prejuízos irreparáveis ao candidato.
- 8.8 Não serão aceitos recursos via fax, via correio ou, ainda, fora do prazo.
- 8.9 As respostas aos recursos interpostos pelos candidatos, contra as fases do certame, serão enviadas no e-mail do candidato recorrente.
- 8.10 A Comissão Especial, responsável pela organização do certame, constitui última instância administrativa para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos ou revisões adicionais.

9. DA VALIDADE DO TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO

9.1 O presente Processo Seletivo Simplificado terá validade por 01 (um) ano a contar da data de publicação da homologação do resultado final, podendo ser prorrogável uma vez, até por igual período, a critério do Poder Executivo Municipal.

10. DA COORDENAÇÃO GERAL DO TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO.

10.1 A Coordenação Geral do Teste Seletivo estará a cargo da Prefeitura de Nova Tebas - PR, através da Comissão Especial de Processo Seletivo criada através da Portaria nº 287/2026, a quem caberá os trabalhos de recebimento e homologação das inscrições, conferência de documentos, confecção de editais, fiscalização, coordenação e demais atos pertinentes, durante todo o processamento do Processo Seletivo Simplificado.

10.2 A homologação do resultado final do Processo Seletivo deverá ser declarada pelo presidente da Comissão Especial juntamente com o Prefeito Municipal.

10.3 Não poderão participar do Processo Seletivo Simplificado, os membros de quaisquer das comissões deste certame, assim como seus parentes consanguíneos ou por afinidade, em linha reta ou colateral, até terceiro grau.

11. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



11.1 Se aprovado e convocado, o candidato deverá, por ocasião da contratação, apresentar todos os documentos exigidos pelo presente Edital bem como outros que lhe forem solicitados no Edital de Convocação, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, ultrapassando esse prazo acarretará no descumprimento deste requisito, na perda do direito à vaga e consequente não contratação.

11.2 Para efeito de admissão, fica o candidato convocado sujeito à apresentação dos documentos legais que lhe forem exigidos.

11.3 Os candidatos aprovados e convocados irão prestar serviços na jurisdição territorial do Município de Nova Tebas - PR, podendo ser na sede, distritos, vilas ou localidades, de acordo com as necessidades da administração do município.

11.4 A convocação para contratação dar-se-á por Edital, publicado no Jornal Órgão Oficial do Município.

11.5 Os candidatos aprovados serão chamados para preenchimento de vagas existentes de acordo com a necessidade do serviço público municipal.

11.6 O candidato aprovado que não comparecer no prazo determinado no Edital de Convocação, para assumir a vaga ofertada, será automaticamente eliminado deste Processo Seletivo Simplificado.

11.7 O ato de inscrição implica na aceitação total destas e demais condições do presente Edital, em caso de classificação e contratação, a observância do Regime Jurídico nele indicado.

11.8 A verificação em qualquer época, de declaração falsa ou inexata de dados constantes da ficha de inscrição, bem como a apresentação de documentos falsos ou a prática de atos dolosos pelo candidato, importará na anulação de sua inscrição e de todos os atos dela decorrentes, sem prejuízo de outros procedimentos legais.

11.9 Os documentos relativos a este Processo Seletivo Simplificado serão arquivados pelo Município de Nova Tebas - PR, que arquivará os documentos durante toda a validade do Processo Seletivo Simplificado.

12. DA EXTINÇÃO DO CONTRATO

12.1. O contrato firmado de acordo com esta Lei 382/2008 extinguir-se-á, assegurando-se o pagamento das verbas rescisórias, em especial 13º salário proporcional, férias proporcionais acrescidas do terço constitucional (1/3).

a) Pelo retorno da servidora titular ao exercício de suas funções, quando a contratação tiver sido realizada para substituição decorrente de licença-maternidade,

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



extinguindo-se o contrato temporário de pleno direito, independentemente do prazo inicialmente previsto;

- b) Pelo término do prazo contratual;
- c) Por iniciativa do contratado;
- d) Por conveniência da Administração Pública.

12.1.1. A extinção do contrato, no caso B, será comunicada com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

12.1.2. Nos casos de contratação para substituição de servidora afastada em licença-maternidade, a vigência contratual ficará condicionada à permanência do afastamento da titular, incluindo eventuais prorrogações legalmente previstas.

12.3. São justas causas de rescisão do contratante, pelo contratado que:

- a) Ausentar ou demitir-se, sem justa causa, antes de preenchido o tempo ou concluído o objeto do contrato;
- b) Por abandono de Cargo ou inassiduidade habitual;
- c) Incontinência pública e conduta escandalosa;
- d) Insubordinação grave em serviço;
- e) Descumprir cláusula do contrato;
- f) Ter conduta ilícita ou tipificada como ato de improbidade administrativa;
- g) Ter conduta incompatível para com a Administração Pública;
- h) Não exercer a função ou cargo que se inscreveu no processo simplificado, ou exercer de forma desordenada e irresponsável, prejudicando o andamento dos serviços e atendimentos.

12.3 A rescisão dá ao contratado o direito à remuneração vencida, mas responderá pelas eventuais perdas e danos a que deu causa.

12.4 Demais quesitos regulamentares serão aqueles tipificados nos termos da Lei Municipal 382/2008.

13. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

13.1 A impugnação aos termos do presente edital poderá ocorrer até 05 (cinco) dias a contar de sua publicação, não sendo aceita nenhuma impugnação quanto às normas nele contidas, após esta data.

13.2 Os casos omissos neste Edital serão resolvidos pela Comissão Organizadora.

13.3 Fazem parte deste Edital:

Anexo I - Cronograma.

Anexo II - Atribuições dos cargos.

Anexo III - Declaração Afrodescendente.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



12.4 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura do Município de Nova Tebas - PR, 11 de junho de 2026.

PEDRO LOURENÇO
Prefeito do Município de Nova Tebas

FELOMENA MARIA DA SILVA
Presidente da Comissão Especial do
Processo Seletivo Simplificado nº 002/2026

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



ANEXO I PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/2026 CRONOGRAMA

| DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES | DATA PREVISTA |
|--|---------------------------|
| Publicação do Edital de Abertura. | 11/06/2026 |
| Período de inscrições e prazo para a Entrega dos Títulos. | 12/06 a 26/06/2026 |
| Publicação da lista de Inscrições Deferidas. | 29/06/2026 |
| Prazo de recurso contra as inscrições Indeferidas. | 30/06 a 01/07/2026 |
| Publicação das Listas de Inscrições Homologadas pós- recursos. | 02/07/2026 |
| Publicação do Resultado Preliminar da Prova de Títulos. | 06/07/2026 |
| Prazo de recursos contra o Resultado Preliminar. | 07/07 a 08/07/2026 |
| Publicação do Resultado Final da Prova de Títulos e Classificação Preliminar. | 10/07/2026 |
| Prazo de recurso contra a Classificação Preliminar. | 11/07 a 12/07/2026 |
| Publicação da Classificação Definitiva e Homologação do Processo Seletivo Simplificado. | 14/07/2026 |

Observações:

1. As datas do cronograma poderão ser alteradas e/ou ajustadas pela Comissão Especial de Processo Seletivo, para melhor execução do certame, sem que isso gere direito aos candidatos.

2. A Comissão Especial de Processo Seletivo se responsabiliza, se for o caso, em dar ampla divulgação a quaisquer alterações.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



ANEXO II PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/2026 ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS

CARGO: FONOAUDIÓLOGO - PADRÃO: 11
DESCRIÇÃO SINTÉTICA E ANALÍTICA DO CARGO: Diagnosticar, elaborar programas, atender encaminhar pacientes, na área de comunicação oral e escrita; Orientar tecnicamente o corpo docente e administrativo das escolas de ensino fundamental e infantil, e outras instituições; Orientar a família quanto à atitudes e responsabilidades no processo de educação e ou reabilitação do educando; Acompanhar o desenvolvimento do educando na escola e ou outras modalidades de atendimento em educação especial; Avaliar e elaborar relatórios específicos de sua área de atuação, individualmente, ou em equipe profissionais; Participar de equipes multidisciplinares visando a avaliação diagnóstica, estudos de casos, atendimentos e encaminhamentos de educando; Executar outras atividades que contribuam para a eficiência de sua área profissional.

REQUISITOS: Instrução 3º grau completo em Fonoaudiologia e registro no Conselho Federal da categoria profissional. Idade mínima de 21 anos, possuir noções de informática e Carteira Nacional de Habilitação (CNH) na categoria "B" ou superior, disponibilidade de 20 horas semanais.

INICIATIVA: O ocupante do cargo deverá ser capaz de solucionar problemas, dentro de padrões adequados e sugerir mudanças com base em seus conhecimentos profissionais.

RESPONSABILIDADE POR CONTATO HUMANO: Contatos frequentes internos e/ou externos que, requerem tato, discernimento e certo grau de persuasão.

RESPONSABILIDADE POR DECISÃO: O trabalho exige atenção e exatidão razoáveis, para evitar erros que possam causar consideráveis prejuízos tanto em termos de valores como em prejuízos ao desenvolvimento do trabalho.

RESPONSABILIDADE POR INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS: O trabalho proporciona acesso a dados e informações considerados confidenciais a nível geral e exige cuidados normais para evitar sua divulgação que, se concretizada, poderá causar embaraços inconvenientes e até prejuízos a terceiros e à instituição.

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br



ANEXO III PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/2026 DECLARAÇÃO COMO AFRODESCENDENTE COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/2026

Eu _____, portador da cédula de identidade nº _____, inscrita(o) no CPF sob o nº _____
DECLARO ser pessoa preta ou parda e opto por concorrer às vagas reservadas para as pessoas Afrodescendentes no **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - PSS Nº 002/2026** da Prefeitura de Nova Tebas, para o cargo de **FONOAUDIÓLOGO**.

Declaro ainda estar ciente de que: as vagas reservadas destinam-se apenas as pessoas que apresentam características fenotípicas de pessoas pretas ou pardas que assim sejam socialmente reconhecidas, conforme classificação adotada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE; nos termos do Edital de abertura do PSS nº 002/2026; da Lei Municipal nº 900/2021 e da Lei Estadual nº 14.274/2003.

A presente declaração por mim apresentada será analisada pela Comissão a qual poderá a qualquer tempo convocar-me para entrevista pessoal e se necessário declaro estar ciente de que se restar provado falsidade desta declaração estarei sujeito às penalidades legais cabíveis, inclusive de eliminação deste Processo Seletivo Simplificado, em qualquer fase, e a anulação de minha contratação (caso tenha contratado(a) com os procedimentos administrativos regulares, em que sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa.

Nova Tebas, _____/_____/_____.

Assinatura do Candidato: _____

Avenida Belo Horizonte, 695 - Centro - CEP: 85.250-000
Fone (42) 3141- 2281 - CNPJ: 80.620.172/0001-05 email: prefeitura@novatebas.pr.gov.br

PARANÁ ULTRAPASSA R\$ 86 MILHÕES EM INVESTIMENTOS NO TRATAMENTO DE GLAUCOMA EM SETE ANOS

Entre 2019 e 2025, o Governo do Estado, por meio da Secretaria da Saúde (Sesa), multiplicou os valores aplicados e os números de procedimentos para tratar a doença, que é a segunda maior causa de cegueira no mundo, de acordo com a Organização Mundial de Saúde (OMS)

EQUIPE CORREIO
REPORTAGEM LOCAL

Os investimentos de mais de R\$ 86,8 milhões, feitos em sete anos, em tratamento, exames e cirurgias para combater o glaucoma afastou milhares de paranaenses dos riscos da cegueira. Entre os anos de 2019 e 2025, o Governo do Estado, por meio da Secretaria da Saúde (Sesa), multiplicou os valores aplicados e os números de procedimentos para tratar a doença, que é a segunda maior causa de cegueira no mundo, de acordo com a Organização Mundial de Saúde (OMS).

Os dados do avanço no Paraná utilizam as informações do Datasus, através do Sistema de Informações Ambulatorial (SIA), do Ministério da Saúde. Cada um dos levantamentos utilizou os critérios que são aplicados pelo Conselho Brasileiro de Oftalmologia (CBO) para pesquisas.

O Paraná teve um crescimento de 63,41% no número de exames específicos para diagnóstico de glaucoma, passando de 78.878, em 2019, para 128.896 no último ano. No total foram 661.538 procedimentos realizados. Os investimentos saíram de R\$ 2,5 milhões para mais de R\$



4,2 milhões anuais, um crescimento de 70%, e somaram R\$ 21 milhões no período.

Além dos exames, a Sesa ampliou em 122% o montante de recursos para cirurgias de glaucoma, que representou 11.500 procedimentos em sete anos. Somente no ano passado foram feitas 2.655 mil cirurgias, e o investimento total no período foi de R\$ 5,89 milhões. Outros R\$ 60 milhões foram aplicados para ampliar em 45,2% o número de tratamentos para glaucoma, também de 2019 a 2025. O valor permitiu aumentar de 53 mil para 77 mil procedimentos e uma somatória de 420 mil realizados no

período nos últimos sete anos.

“Os avanços no diagnóstico com os exames foram acompanhados pelo avanço no tratamento e nas cirurgias, pois não podemos ficar parados. Houve um investimento forte para que a estrutura oftalmológica crescesse para atender mais paranaenses”, afirma o secretário estadual da Saúde, César Neves.

O glaucoma é uma doença que acomete os olhos e é provocada pela elevação da pressão ocular. Ela não tem cura e quando não é tratada pode levar à cegueira. A doença pode se desenvolver durante meses ou anos sem

apresentar nenhum sintoma. Os sintomas só aparecem na fase mais avançada e seu maior sinal é quando a pessoa começa a esbarrar em objetos, com a perda da visão periférica.

Pessoas que têm parentes portadores de glaucoma, indivíduos com mais de 40 anos, pacientes com alto grau de miopia e diabéticos devem estar ainda mais atentos à realização dos testes de rotina.

INFRAESTRUTURA

O Governo do Paraná investiu R\$ 67,5 milhões para procedimentos oftalmológicos cirúrgicos, eletivos ambulatoriais e hospitalares no Paraná

no ano de 2025. O valor propiciou a realização de mais de 71 mil procedimentos, entre eles, a catarata, que é o principal motivo de cegueira no país.

A construção de Centros de Especialidades Médicas (CEM) também fazem com que o atendimento oftalmológico chegue onde era deficitário. É o caso da cidade de Sengés, onde o CEM foi inaugurado no início do mês de maio. A Sesa também investe R\$ 320 milhões na construção de 24 novos Ambulatórios Médicos de Especialidades (AMEs) em diversas regiões do Estado. Já foram inauguradas as unidades de União da Vitória, Curitiba, Ponta Grossa, Cianorte, Irati, Ivaiporã e São José dos Pinhais.

As obras estão em andamento em Paranaíba, Cornélio Procópio, Jacarezinho, Campo Mourão, Almirante Tamandaré, Paranaguá, Apucarana, Pitanga, Piraquara, Pinhais. A construção dos AMEs Goioerê, Santo Antônio da Platina, Toledo, Foz do Iguaçu e Laranjeiras devem iniciar em breve. O Governo do Paraná também anunciou um segundo AME em Curitiba e em Paranaguá. (Reportagem: AEN-PR; Foto: Sesa)



Alguém te procura. Você só precisa ser visto.

ANUNCIE | comercial@correiodocidadao.com | 44 3304 3218

UNILAB
LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS

PRECISÃO • CONFIANÇA • CUIDADO COM VOCÊ

- EXAMES LABORATORIAIS
- RESULTADOS RÁPIDOS E CONFIÁVEIS
- ATENDIMENTO HUMANIZADO
- TECNOLOGIA E QUALIDADE
- SEGURANÇA E PRECISÃO

(42) 99983-9854

Rua Quintino Bocaiuva, 2326, 2º Andar, Edifício Biocenter | @unilab.analisesclinicas