

Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)

PROCESSO DE SELEÇÃO DE DIRETORES DAS UNIDADES EDUCACIONAIS PÚBLICAS MUNICIPAIS EDITAL № 01/2024 - ABERTURA

e edital dispõe sobre orientações e esclarecimentos referentes ao processo de seleção de servidores públicos nicipais membros do quadro próprio do magisterio para a função grafificada de diretores(as) e vice-diretores(as), as a unidades educacionais públicas municipais de Arianna. Estado do Pariani, que de acordo com a legislades as estados estados de processos de seleção, avaliação de mérito da chapa (etapa um), avaliação de desempenho da pa (etapa dos) e avaliação do plando de trabalho da chapa (etapa etapa eta

scota Municipal Professiora Acquist de Liviverra Cumistrates Existrica. Van semanias inacrições de candidatos devem ser feltas mediante protocolo de documentação especifica para avallação de erito (estapa um), na sede da SME, em envelope lacrado e identificado na área referentes ao emitente com o queriente especifico (Anexo) o uil, no conforme cronograma descrito em tieme sepecifico e deve conter: Cópia não autenticado de diploma de curso superior caso seja Licenciatura em Pedagogia ou cópia não Cópia não autenticada de formação academica tomas (especialazão e mestrado). Cópia não autenticada de formação academica forma (especialazão e mestrado). Declaração de experiência em administração escolar. Declaração de histórico de pendiadões administrativas no serviço público municipal. Declaração de histórico de pendiadões administrativas no serviço público municipal. Prefetura Municipal de Araruna, com antecedência de sete dias dies antes da data prevista para inscrição das pasa.

da Prieblura Municipal de Artaruna, com antecedencia de sete osas utes antes da data prevasa para inscrupa usas No caso de apresentação de cóluje de oliptima de cuma superior que nota seja Licenciatura em Pedagogia, ao apresentar também cópia de especialização na área de educação, não será esta última considerada, neste caso, como portuação em avallação de metrio (tetiga um), como considerada de la como considerada de la como considerada de la comissão, conforme cha de avallação de métrio (tetiga um) (Aneso III el NY) e será divulgada conforme cronograma constante em tiem específico. Nos serála validado de umétrios constanten so envelvoje no momento do protocolo. Nos avallaçãos de métrio (tetigas um), as chapes que não apresentarem os requisitos básicos constantes nos anexos Os candidados somente poderão incurrever chapa em uma unidade educaciónal. O recominecimento de tima na ficha de inscrição fica obrigatório somente em casos da ausência de um dos candidatos no momente de protocolo.

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br

Unidade educacional C Escola Municipal Professora Mário Miguez de Melio Filho EIEF. Escola Municipal Professora Abgail de Oliveira Guimarães EIEFEJA.

aliação do plano de trabalho da chapa (etapa três), somente as três chapas melhores colocadas de cacional e que tenham obtido rendimento igual ou superior a sessenta por cento (60%) na média de mérito da chapa (etapa um) e avaliação de desempenho (etapa dois), conforme cronografia o em Item específico. ades educacionais habilitadas a compor chapa dupla, ou seja, com diretor(a) e vice-diretor(a), sendo as demais radas não-habilitadas para esta composição, seguem abaixo:



EDUCAÇÃO

Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)

ditais



1.14. A avaliação de desempenho (etapa dois) será realizada por meio do preenchimento de fichas de avaliação de desempenho (Ansov V ou VI) dos candidatos, por parte dos servidores municipais efetivos lotados na unidade educacional do pieto, em formada interparso se este conferenda per expresentar de a unidade educacional em que expresentar de a unidade educacional em que entre de a seu nuidade educacional em que expresentar de unidade educacional em que rotas as unidades educacional servidores en unidades educacional em que experimento en la considera de candidade educacional servidores consultados que altura em em asia de auda preparada especificamente para este fim, em todas es unidades educacional servidores consultados que atuam em mais de uma unidade educacional, será permitida apenas una vasilação de enterio (estapa dois).
1.17. No caso de servidores consultados que atuam em mais de uma unidade educacional, será permitida apenas uma vasilação de entre (estapa dois).
1.18. No caso de servidores consultados que atuam em mais de uma unidade educacional, será permitida apenas uma breta per exprese estervio, independentemente da quantidade de matericulas funcionas.
1.18. No caso de servidores consultados que atuam em uma única unidade educacional, será permitida apenas uma única la consulta independentemente da quantidade de matericulas funcionas.
1.19. As caso de servidores consultados que atuam em uma única unidade educacional, será permitida apenas uma única consultados deverãos e vidente de apuntidade de matericulas funcionas.
1.19. As caso de servidores consultados deverãos estervidos entre de consultados deverãos se identificar através de documento tegal com foto.
1.20. Após si dentificação do servidore consultados deverãos estervidos per encaminhar-se a carteria, onde preencherá a ficha de avaliação de sectoridação de sectoridação de sectoridação de estapa de la consultação de desempenho (estapa dois).
1.21. A consultarização da por

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br



Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)



<ul> <li>O Processo de Seleção de Diretores das Unidades Educacionais Públicas Municipais será assim organiza</li> </ul>	do:
Etapas	Períodos
Publicação do edital de abertura.	20/08/2024
Prazo para recursos relativos a publicação do edital de abertura.	22/08 e 23/08/2024
Inscrição das chapas (etapa um).	27/08 e 28/08/2024
Divulgação da homologação das chapas e avaliação do mérito (etapa um).	03/09/2024
Prazo para recursos relativos a homologação das chapas e avaliação do mérito (etapa um).	04/09 e 05/09/2024
Realização da avaliação de desempenho pelos trabalhadores das unidades educacionais (etapa dois).	12/09/2024
Divulgação da avaliação de desempenho pelos trabalhadores das unidades educacionais (etapa dois).	25/09/2024
Prazo para recursos relativos a avaliação de desempenho pelos trabalhadores das unidades educacionais (etapa dois).	26/09 e 27/09/2024
Curso sobre gestão escolar.	21/10 e 25/10/2024
Sessão pública de apresentação do plano de trabalho (etapa três).	06/11/2024
Divulgação e homologação do resultado final.	Edital especi
Designação de diretores e vice diretores	Até 15/01/20

Roseli de Souza Marti Presidente Decreto 2.374/2024

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br



Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)







ANEXO I FICHA DE INSCRIÇÃO DE CHAPA INDIVIDUAL DADOS DO CANDIDATO A DIREITOR nal na Prefeitura (vinculo mais antigo):\_ äo (vinculo mais antigo):\_\_\_\_

DADOS DA UNIDADE EDUCACIONAL EM QUE PLETTEA DESIGNAÇÃO: DUA MUNICIPAL VICENTE MENDES DE OLIVEIRA DUA FURMA LIMITICA LI JADA PESSOA EL TEREZA PEREJIRA TEXEIRA EL MARIA MADALES SORRISO EL MARIA MADALES PRÍNCIPE EL PACIDA PRÍNCIPE E PROLUMO PRÍNCIPE

JERIMENTO DE INSCRIÇÃO DE CHAPA INDIVIDUA

Eu, acima qualificado(a) e abaixo assinado(a), requero inscrição no Processo de Seleção de Diretores, nos termos do Decreto Executivo 2.155/2022, do Decreto Executivo 2.373/2024 e do Edital 01/2024, ao mesmo tempo que declaro ciência e consentimento referente a legislação o catada, bem como disponibilidade para o cumprimento do regime de trabalho previsto na elegislação a e eventura legislação do catado, sobre diretizea de gestido escolar.

Data:\_\_/\_\_/2024 Horário:\_ RECEBIDO POR





ANEXO II FICHA DE INSCRIÇÃO DE CHAPA DUPLA DADOS DO CANDIDATO A DIREITOR la de registro profissional na Prefeitura (vinculo mais antigo):\_\_\_\_ e educacional de lotação (vinculo mais antigo):\_\_\_\_ DADOS DO CANDIDATO A VICE-DIREITOR ilico:\_ de registro profissional na Prefeitura (vinculo mais antigo):\_ DADOS DA UNIDADE EDUCACIONAL EM QUE PLEITEA DESIGNAÇÃO: DLA MUNICIPAL PROFESSOR MARIO MIGUEZ DE MELLO FILHO OLA MUNICIPAL PROFESSORA ABGAIL DE OLIVEIRA GUIMARÃES REQUERIMENTO DE INSCRIÇÃO DE CHAPA DUPLA

Nos, acima qualificados(as) e abaixo assinados(as), requeremos inscirção no Processo de Seleção de Diretor

memos do Decredo Escueltro 2.155/2022, do Decredo Escueltro 2.373/2024 e do Edital 01/2024, ao mesmo tem

declaro ciência e consertimento referente a legislação citada, bem como disponibilidade para o cumprime

regime de trabalho previsto na legislação a e a ventual realização de cumo sobre deriteza da gestão camo sobre derite da gestão camo sobre deriteza da gestão camo sobre derite da gestão de cumo sobre deriteza da gestão camo sobre derite da gestão camo sobre derite da gestão camo sobre derite da gestão de cumo sobre derite da gestão camo sobre derite da gestão de cumo sobre derite de cumo de como despersação de cumo sobre de cumo de como de como

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br





ANEXO III FICHA DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO PARA CHAPA INDIVIDUAL UNIDADE EDUCACIONAL EM QUE PLEITEA DESIGNAÇÃO:

AVALIAÇÃO DE MÉRITO

REQUISITOS BÁSICOS (SEM PONTUAÇÃO)			
especialização na área			
	uadro próprio do magistério de Araruna, como servidor efetivo há no mínimo três anos anos de serviços contínuos na unidade educacional em que se realizará o pleito?		
	REQUISITOS COMPLEMENTARES (COM PONTUAÇÃO)	PONTUAÇÃO	
FORMAÇÃO	Apresentou diploma de mestrado?		
ACADÊMICA	Apresentou um diploma de especialização?		
FORMAL	Apresentou dois diplomas de especialização?		
FORMAL	Apresentou três diplomas de especialização?		
	Apresentou comprovação de exercício de direção ou vice-direção de unidade		
EXPERIÊNCIA EM	educacional pública municipal por mais de oito anos?		
ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR	Apresentou comprovação de exercício de direção ou vice-direção de unidade		
	educacional pública municipal por período entre quatro e olto anos?		
	Apresentou comprovação de exercício de direção ou vice-direção de unidade		
	educacional pública municipal por período menor que quatro anos?		
HISTÓRICO COMO	Apresentou registro de penalidades administrativas durante o período em que é		
SERVIDOR	servidor público municipal constando registro?		
PÚBLICO	Apresentou registro de penalidades administrativas durante o período em que é		
MUNICIPAL	servidor público municipal constando nada consta?		
PONTUAÇÃO BRUTA	1		

AVALIAÇÃO DE MÉRITO DA CHAPA INDIVIDUAL:

50 PONTOS
100%

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br







Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)



Data:\_\_\_/\_\_/2024 Horário:\_\_\_

ANEXO IV FICHA DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO PARA CHAPA DUPLA		
OOS DO CANDIDATO A DIREITOR		
Σ		
registro profissional na Prefeitura (vinculo mais antigo):		
cacional de lotação (vinculo mais antigo):		
OOS DO CANDIDATO A VICE-DIREITOR		
х		
х		
OOS DO CANDIDATO A VICE-DIREITOR  >:		

REQUISITOS BASICOS (SEM PONTUAÇÃO) ATENE			
Apresentou diploma de curso superior em Licenciatura em Pedagogia ou curso superior qualquer e especialização na área de educação?			
	adro próprio do magistério de Araruna, como servidor efetivo há no mínimo três anos		
e com história de dois a	anos de serviços contínuos na unidade educacional em que se realizará o pleito?		
	REQUISITOS COMPLEMENTARES (COM PONTUAÇÃO)	PONTUAÇÃO	
FORMAÇÃO	Apresentou diploma de mestrado?		
ACADÉMICA	Apresentou um diploma de especialização?		
FORMAL	Apresentou dois diplomas de especialização?		
FORMAL	Apresentou três diplomas de especialização?		
EXPERIÊNCIA EM	Apresentou comprovação de exercício de direção ou vice-direção de unidade educacional pública municipal por mais de oito anos?		
ADMINISTRAÇÃO FSCOLAR	Apresentou comprovação de exercício de direção ou vice-direção de unidade educacional pública municipal por período entre quatro e oito anos?		
	Apresentou comprovação de exercício de direção ou vice-direção de unidade educacional pública municipal por período menor que quatro anos?		
HISTÓRICO COMO SERVIDOR	Apresentou registro de penalidades administrativas durante o período em que é servidor público municipal constando registro?		
PÚBLICO Apresentou registro de penalidades administrativas durante o período em que é MUNICIPAL servidor público municipal constando nada consta?			
PONTUAÇÃO BRUTA			



Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)



	e curso superior em Licenciatura em Pedagogia ou curso superior qualquer e	
especialização na área		
	uadro próprio do magistério de Araruna, como servidor efetivo há no mínimo três anos	
e com história de dois	anos de serviços contínuos na unidade educacional em que se realizará o pleito?	
	REQUISITOS COMPLEMENTARES (COM PONTUAÇÃO)	PONTUAÇÃO
FORMAÇÃO	Apresentou diploma de mestrado?	
ACADÊMICA	Apresentou um diploma de especialização?	
FORMAL	Apresentou dois diplomas de especialização?	
FURMAL	Apresentou três diplomas de especialização?	
	Apresentou comprovação de exercício de direção ou vice-direção de unidade	
EXPERIÊNCIA EM	educacional pública municipal por mais de oito anos?	
ADMINISTRAÇÃO	Apresentou comprovação de exercício de direção ou vice-direção de unidade	
ESCOLAR ESCOLAR	educacional pública municipal por período entre quatro e oito anos?	
	Apresentou comprovação de exercício de direção ou vice-direção de unidade	
	educacional pública municipal por período menor que quatro anos?	
HISTÓRICO COMO	Apresentou registro de penalidades administrativas durante o período em que é	
SERVIDOR	servidor público municipal constando registro?	
PÚBLICO	Apresentou registro de penalidades administrativas durante o período em que é	
MUNICIPAL	servidor público municipal constando nada consta?	
PONTUAÇÃO BRUTA		

AVALIAÇÃO DE MÉRITO DA CHAPA DUPLA:

CARGO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
	PONTUAÇÃO MAXIMA NESTA ETAPA - DIRETOR	50 PONTOS
DIRETOR	PONTUAÇÃO DO CANDIDATO NESTA ETAPA - DIREITOR	
DIRETOR	PONTUAÇÃO PERCENTUAL MÁXIMA	100%
	PONTUAÇÃO PERCENTUAL DO CANDIDATO NESTA ETAPA - DIRETOR	
	PONTUAÇÃO MÁXIMA NESTA ETAPA – VICE-DIRETOR	50 PONTOS
VICE-DIRETOR	PONTUAÇÃO DO CANDIDATO NESTA ETAPA – VICE-DIREITOR	
VICE-DIRETOR	PONTUAÇÃO PERCENTUAL MÁXIMA	100%
	PONTUAÇÃO PERCENTUAL DO CANDIDATO NESTA ETAPA - VICE-DIRETOR	
CHAPA	MEDIA DE PONTUAÇÃO PERCENTUAL DOS CANDIDATOS	
VII. DECISÃO ( ) Homolog ( ) Não hom	ada.	

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br

# Correio do Cidadão | TERÇA-FEIRA 20 de Agosto de 2024 - Edição nº 3470



Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)



ANEXO V FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA CHAPA INDIVIDUAL

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA CHAPA INDIVIDUAL

UNIDADE EDUCACIONAL: (virá impresso na ficha)
CANDIDATOA(A) A DIRETOR(A): (virá impresso na ficha)

<u>ORIENTAÇÃO AO SERVIDOR CONSULTADO</u>; ASSINALE COM UM "X" A ALTERNATIVA QUE MELHOR CORRESPONDER AO DESEMPENHO DO(A) **CANDIDATO(A) A DIRETOR** DA CHAPA ACIMA QUALIFICADA EM CADA UM DOS ITENS

CARACTERÍSTICAS	PONTUAÇÃO	INDICADORES DE DESEMPENHO
Assiduidade	( ) 20	Ausenta-se do local de trabalho, apenas em situações excepcionais, mediante autorização da chefia, organizando suas atividades de forma a não prejudicar o andamento do serviço.
	( ) 15	Raramente falta, com ou sem justificativa, não comprometendo o andamento do serviço.
	( ) 10	Falta com certa frequência, com ou sem justificativa, comprometendo parcialmente o andamento do serviço.
	( ) 05	Falta constantemente, com ou sem justificativa, comprometendo o andamento do serviço.
	( ) 20	Cuida e conserva o material/patrimônio, mantendo-o em ótimo estado de conservação e condições de uso, sem desperdícios e organizados.
Utilização do	( ) 15	Cuida e conserva o material/patrimônio mantendo em bom estado de conservação e/ou condições de uso e/ou sem desperdícios e/ou organizados.
Material/ Patrimônio	( ) 10	Cuida e conserva o material/patrimônio, apresentando falhas nas condições de uso e/ou desperdícios e/ou organização, tendo que ser advertido.
	( ) 05	Não conserva o material/patrimônio sendo descuidado quanto ao uso, e/ou conservação e/ou organização.
	( ) 20	Apresenta comprometimento com o desenvolvimento de suas atividades e com o cargo que ocupa.
Compromisso/	( ) 15	Apresenta médio comprometimento em relação às atividades que desenvolve e ao cargo que ocupa.
Desempenho Profissional	( ) 10	Demonstra pouco comprometimento com o desenvolvimento de suas atividades e de seu cargo.
	( ) 05	Não apresenta comprometimento no desenvolvimento de suas atividades e de seu cargo.
		•
	( ) 20	Desenvolve suas atividades por iniciativa própria, procurando soluções para problemas surgidos no trabalho e contribuindo com novas ideias.
Capacidade de	( ) 15	Desenvolve suas atividades por iniciativa própria, com intervenção esporádica da chefia, contribuindo com novas ideias para soluções de problemas.
Iniciativa	( ) 10	Desenvolve suas atividades com intervenção constante da chefia, apresentando ou não soluções novas para os problemas.
	( ) 05	Incapaz de desenvolver suas atividades por iniciativa própria, assim como apresentar soluções para problemas.

Rua Río Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br



#### Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)



	()20	O atendimento ao público interno e externo executado pelo servidor é de ótima qualidade.
Atendimento ao Público	( ) 15	O atendimento ao público interno e externo executado pelo servidor é de boa qualidade.
	( )10	Precisa ser constantemente cobrado quanto ao atendimento ao público interno e externo, causando retrabalho e insatisfação do público atendido.
	( ) 05	O servidor não aplica as técnicas de atendimento ao público gerando transtomo, retrabalho, insatisfação e reclamações.
	()20	O trabalho executado pelo servidor é de ótima Qualidade, com capricho e quase sem necessidade de retrabalho.
Qualidade do	()15	O trabalho executado pelo servidor é de boa qualidade.
Trabalho	()10	Precisa ser constantemente cobrado quanto a qualidade no trabalho, capricho,
	( ) 10	erros e as vezes não segue os padrões determinados, causando retrabalho.
	( ) 05	O trabalho executado não possui qualidade, capricho, gera retrabalho, perda de tempo e desperdícios.
	()20	Cumpre as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.
Disciplina/	( ) 15	Cumpre parcialmente as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.
Responsabilidade	()10	Cumpre raramente as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.
•	( ) 05	Não cumpre as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.
	( ) 20	Executa tarefas além da suas atribuições, por iniciativa própria, cooperando com o grupo para o objetivo comum.
·	( ) 15	Executa tarefas além da sua atribuição sempre que solicitado, cooperando com o grupo para o objetivo comum.
Cooperação	( )10	Somente executa tarefas além de suas atribuições quando solicitado, executando-as com reclamações demonstrando pouco interesse em cooperar
	( ) 10	executando-as com reciamações demonstrando pouco interesse em cooperar com o grupo.
-	( ) 05	Executa apenas as tarefas de suas atribuições, mantendo-se alheio ao trabalho do grupo.

### A TABELA ABAIXO É DE USO EXCLUSIVO DA COMISSÃO ACOMPANHAMENTO. NÃO PREENCHER.

CARGO	DESCRIÇÃO	ESCRUTINADOR UM	ESCRUTINADOR DOIS
DIRETOR	PONTUAÇÃO MÁXIMA DO CANDIDATO	160 PONTOS	160 PONTOS
DIRETUR	PONTUAÇÃO BRUTA DO CANDIDATO NESTA FICHA		
CHAPA	PONTUAÇÃO PERCENTUAL DO CANDIDATO A NESTA FICHA		
	VALIDAÇÃO POR ESCRUTINADOR (ASSINATURA)		

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br



#### Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)



ANEXO VI FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA CHAPA DUPLA

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA CHAPA INDIVIDUAL

UNIDADE EDUCACIONAL: (virá impresso na ficha)
CANDIDATOA(A) A DIRETOR(A): (virá impresso na ficha)
CANDIDATOA(A) A VICE-DIRETOR(A): (virá impresso na ficha)

ORIENTAÇÃO AO SERVIDOR CONSULTADO: ASSINALE COM UM "X" A ALTERNATIVA QUE MELHOR CORRESPONDER AO DESEMPENHO DO(A) **CANDIDATO(A) A DIRETOR** DA CHAPA ACIMA QUALIFICADA EM CADA UM DOS ITENS

CARACTERISTICAS	PONTUAÇÃO	INDICADORES DE DESEMPENHO
Assiduidade	( )20	Ausenta-se do local de trabalho, apenas em situações excepcionais, mediante autorização da chefia, organizando suas atividades de forma a não prejudicar o andamento do serviço.
	( ) 15	Raramente falta, com ou sem justificativa, não comprometendo o andamento do serviço.
	( ) 10	Falta com certa frequência, com ou sem justificativa, comprometendo parcialmente o andamento do serviço.
	( ) 05	Falta constantemente, com ou sem justificativa, comprometendo o andamento do serviço.
	( )20	Cuida e conserva o material/patrimônio, mantendo-o em ótimo estado de conservação e condições de uso, sem desperdícios e organizados.
Utilização do	( ) 15	Cuida e conserva o material/patrimônio mantendo em bom estado de conservação e/ou condições de uso e/ou sem desperdícios e/ou organizados.
Material/ Patrimônio	( )10	Cuida e conserva o material/patrimônio, apresentando falhas nas condições de uso e/ou desperdícios e/ou organização, tendo que ser advertido.
	( ) 05	Não conserva o material/patrimônio sendo descuidado quanto ao uso, e/ou conservação e/ou organização.
	( ) 20	Apresenta comprometimento com o desenvolvimento de suas atividades e com o cargo que ocupa.
Compromisso/ Desempenho	( ) 15	Apresenta médio comprometimento em relação às atividades que desenvolve e ao cargo que ocupa.
Profissional	( ) 10	Demonstra pouco comprometimento com o desenvolvimento de suas atividades e de seu cargo.
	( ) 05	Não apresenta comprometimento no desenvolvimento de suas atividades e de seu cargo.
	( ) 20	Desenvolve suas atividades por iniciativa própria, procurando soluções para problemas surgidos no trabalho e contribuindo com novas ideias.
Capacidade de	( ) 15	Desenvolve suas atividades por iniciativa própria, com intervenção esporádica da chefia, contribuindo com novas ideias para soluções de problemas.
Iniciativa	( )10	Desenvolve suas atividades com intervenção constante da chefia, apresentando ou não soluções novas para os problemas.
	( ) 05	Incapaz de desenvolver suas atividades por iniciativa própria, assim como apresentar soluções para problemas.

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br



**Prefeitura Municipal de Araruna** Secretaria Municipal de Educação (SME)



	( ) 20	O atendimento ao público interno e externo executado pelo servidor é de ótima qualidade.
endimento ao Público	( ) 15	O atendimento ao público interno e externo executado pelo servidor é de boa qualidade.
	( )10	Precisa ser constantemente cobrado quanto ao atendimento ao público interno e externo, causando retrabalho e insatisfação do público atendido.

( ) 05		O servidor não aplica as tecnicas de atendimento ao público gerando transforno, retrabalho, insatisfação e reclamações.	
	( )20	O trabalho executado pelo servidor é de ótima Qualidade, com capricho e quase sem necessidade de retrabalho.	
Qualidade do	( ) 15	O trabalho executado pelo servidor é de boa qualidade.	
Trabalho	( ) 10	Precisa ser constantemente cobrado quanto a qualidade no trabalho, capricho, erros e as vezes não segue os padrões determinados, causando retrabalho.	
	( ) 05	O trabalho executado não possui qualidade, capricho, gera retrabalho, perda de tempo e desperdícios.	

	()20	Cumpre as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.				
Disciplina/ Responsabilidade	( ) 15	Cumpre parcialmente as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.				
	( )10	Cumpre raramente as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.				
	( ) 05	Não cumpre as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.				

	( ) 05	Não cumpre as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.
operação	( ) 20	Executa tarefas além da suas atribuições, por iniciativa própria, cooperando com o grupo para o objetivo comum.
	( ) 15	Executa tarefas além da sua atribuição sempre que solicitado, cooperando com o grupo para o objetivo comum.
	( ) 10	Somente executa tarefas além de suas atribuições quando solicitado, executando-as com reclamações demonstrando pouco interesse em cooperar com o grupo.
	( ) 05	Executa apenas as tarefas de suas atribuições, mantendo-se alheio ao trabalho do grupo.



Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)



ORIENTAÇÃO AO SERVIDOR CONSULTADO; ASSINALE COM UM 'X" A ALTERNATIVA QUE MELHOR CORRESPONDER AO DESEMPENHO DO(A) **CANDIDATO(A) A VICE-DIRETOR** DA CHAPA ACIMA QUALIFICADA EM CADA UM DOS ITENS

CARACTERÍSTICAS	PONTUAÇÃO	INDICADORES DE DESEMPENHO			
	( ) 20	Ausenta-se do local de trabalho, apenas em situações excepcionais, mediante autorização da chefia, organizando suas atividades de forma a não prejudicar o andamento do serviço.			
Assiduidade	( ) 15	Raramente falta, com ou sem justificativa, não comprometendo o andamento do serviço.			
	( )10	Falta com certa frequência, com ou sem justificativa, comprometendo parcialmente o andamento do serviço.			
	( ) 05	Falta constantemente, com ou sem justificativa, comprometendo o andamen do serviço.			
	( )20	Cuida e conserva o material/patrimônio, mantendo-o em ótimo estado de conservação e condições de uso, sem desperdícios e organizados.			
Utilização do	( ) 15	Cuida e conserva o material/patrimônio mantendo em bom estado conservação e/ou condições de uso e/ou sem desperdícios e/ou organizado:			
Material/ Patrimônio	( ) 10	Cuida e conserva o material/patrimônio, apresentando falhas nas condições de uso e/ou desperdícios e/ou organização, tendo que ser advertido.			
	( ) 05	Não conserva o material/patrimônio sendo descuidado quanto ao uso, e/ou conservação e/ou organização.			
	( )20	Apresenta comprometimento com o desenvolvimento de suas atividades e com o cargo que ocupa.			
Compromisso/ Desempenho	( ) 15	Apresenta médio comprometimento em relação às atividades que desenvolve e ao cargo que ocupa.			
Profissional	( )10	Demonstra pouco comprometimento com o desenvolvimento de suas atividades e de seu cargo.			
	( ) 05	Não apresenta comprometimento no desenvolvimento de suas atividades e de seu cargo.			
	( )20	Desenvolve suas atividades por iniciativa própria, procurando soluções para problemas surgidos no trabalho e contribuindo com novas ideias.			
Capacidade de Iniciativa	( ) 15	Desenvolve suas atividades por iniciativa própria, com intervenção esporádica da chefia, contribuindo com novas ideias para soluções de problemas.			
	( )10	Desenvolve suas atividades com intervenção constante da chefia apresentando ou não soluções novas para os problemas.			
	( ) 05	Incapaz de desenvolver suas atividades por iniciativa própria, assim como apresentar soluções para problemas.			

- Atendimento ao _ Público _ -	( ) 20	O atendimento ao público interno e externo executado pelo servidor é de ótima qualidade.
	( ) 15	O atendimento ao público interno e externo executado pelo servidor é de boa qualidade.
	( ) 10	Precisa ser constantemente cobrado quanto ao atendimento ao público interno e externo, causando retrabalho e insatisfação do público atendido.
	( ) 05	O servidor não aplica as técnicas de atendimento ao público gerando transtorno, retrabalho, insatisfação e reclamações.

Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)

O trabalho executado pelo servidor é de ótima Qualidade, com capricho e quase



	( )20	sem necessidade de retrabalho.				
Qualidade do	( ) 15	O trabalho executado pelo servidor é de boa qualidade.				
Trabalho	( )10	Precisa ser constantemente cobrado quanto a qualidade no trabalho, capricho, erros e as vezes não seque os padrões determinados, causando retrabalho.				
	( ) 05	O trabalho executado não possui qualidade, capricho, gera retrabalho, perda de tempo e desperdícios.				
	()20	Cumpre as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.				
Disciplina/ Responsabilidade	( ) 15	Cumpre parcialmente as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.				
	( )10	Cumpre raramente as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.				
	( ) 05	Não cumpre as normas pré-estabelecidas e determinações superiores.				
		Front to for the decree with its and initially and its				
	()20	Executa tarefas além da suas atribuições, por iniciativa própria, cooperando com o grupo para o objetivo comum.				
	( ) 15	Executa tarefas além da sua atribuição sempre que solicitado, cooperando com o grupo para o objetivo comum.				
Cooperação	( )10	Somente executa tarefas além de suas atribuições quando solicitado, executando-as com reclamações demonstrando pouco interesse em cooperar com o grupo.				
	( ) 05	Executa apenas as tarefas de suas atribuições, mantendo-se alheio ao trabalho do grupo.				

### A TABELA ABAIXO É DE USO EXCLUSIVO DA COMISSÃO ACOMPANHAMENTO. NÃO PREENCHER.

CARGO	DESCRIÇÃO	ESCRUTINADOR UM	ESCRUTINADOR DOIS
	PONTUAÇÃO MÁXIMA DO CANDIDATO	160 PONTOS	160 PONTOS
DIRETOR	PONTUAÇÃO BRUTA DO CANDIDATO NESTA FICHA		
	PONTUAÇÃO PERCENTUAL DO CANDIDATO A NESTA FICHA		
VICE- DIRETOR	PONTUAÇÃO MÁXIMA DO CANDIDATO	160 PONTOS	160 PONTOS
	PONTUAÇÃO BRUTA DO CANDIDATO NESTA FICHA		
	PONTUAÇÃO PERCENTUAL DO CANDIDATO NESTA FICHA		
CHAPA	MÉDIA DA PONTUAÇÃO PERCENTUAL DA CHAPA		
	VALIDAÇÃO POR ESCRUTINADOR (ASSINATURA)		

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br



Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação



## ANEXO VII MODELO DE PLANO DE TRABALHO

O Plano de Trabalho é uma proposição formação das metas e ações necessárias para atingir os resultados desejados nas unidades educacionais, por parte das chapas candidatas a direção das referidas instituição. É momento estratégico onde o a chapa candidata, pensa e define seus objetivos, identificando e relacionando as atividades prioritárias para a gestão da unidade, tendo em vista os resultados esperados. Ele apresenta as ideias e valores que nortesiam a gestão em suas diferentes dimensões (gestão denociace a participativa, pestado espesados, et resultados educacionais e financeira). No Plano de Trabalho o candidato a diretor ou a chapa candidata, apresenta as apões específicas que pretende desenvolver, com vistas a impulsionar o desenvolvimento da unidade de ensino, buscando solucionar eventuais dificuldades e consolidando a efetivação da educação pública de qualidade. Ressalta se com maior atenção o disposto no art. 9 do Decreto

e conscionanto a etençação de aducação putincia de qualidade. Resistat-se com maior da atenção o disposti no air. Y sor Discrito Executivo 215502270 capu etir. Exepcido a ser impedido de constar no plano de trabalho despesa fixa ou temporária a administração pública ou que possuam aparato financeiro que não haja previsão orçamentária. O documento não pode conter mais de seis mil caracteres com espaço e deve ser entregue ao representante da unidade educacional, em folha A4, não timbrada, mas assinada em local específico. Deve ser felto utilizando-se fonte Times New Roman, tamanho 12.

- UNIDADE EDUCACIONAL:
   COMPOSIÇÃO DA CHAPA CANDIDATA:
- 3. GESTÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA DA UNIDADE EDUCACIONAL:

OBJETIVO: Exemplo METAS:

4. GESTÃO PEDAGÓGICA: OBJETIVO: Exemplo. METAS: a) Exemplo. b) Exemplo

#### 5. GESTÃO ADMINISTRATIVA

OBJETIVO: Exemplo

OBJETIVO: Exemplo. METAS: a) Exemple

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br



Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação (SME)



#### 7. GESTÃO DE RESULTADOS EDUCACIONAIS

METAS: b) Exemplo.

#### 8. GESTÃO FINANCEIRA

ORJETIVO: Exemplo

Desta forma, se propõe pelo(as) abaixo assinados(as).

Candidato a diretor(a)



Prefeitura Municipal de Araruna Secretaria Municipal de Educação



AN	EX(	IIIV C	
IODELO	DE	DEN	ÚNCIA

to, Avaliação e Julgamento do Processo de Seleção de Diretore

Venho por meio deste, denunciar situação conforme abaixo se escreve, referente ao Seleção de Diretores das Unidades Educacionais Públicas Municipais

Por ser expressão da verdade, assino

Rua Rio Grande do Sul, 180 - Centro - CEP: 87260 - 000 - Araruna / Paraná Fone: (44) 3562-2555 | e-mail: educacao@araruna.pr.gov.br



## Prefeitura do Município de Araruna Estado do Paraná



PORTARIA Nº 367/2024

O Prefeito Municipal de Araruna, Estado do Paraná, Leandro Cesar de Oliveira, no uso de suas atribuições legais,

### RESOLVE.

Art. 1º. - REVOGAR a partir de 19/08/2024 a Portaria 057/2024 de 01 de

Art. 2°. - Esta Portaria, ressalvado o contido no art. 1°, entra em vigor na data de

Publique-se

Paço Municipal de Araruna, em 19 de Agosto de 2024.

LEANDRO CESAR DE OLIVEIRA Prefeito

Rua Prefeito Hermes de Campos Teixeira, 390 – Caixa Postal, 30 – Telefax (44) 3562-1383 CEP 87260-000 – Araruna - Paraná



### Prefeitura do Município de Araruna Estado do Paraná



PORTARIA Nº 369 / 2024

O Prefeito Municipal de Araruna, Estado do Paraná, Leandro Cesar de Oliveira, no uso de suas atribuições legais,

### RESOLVE-

Art. 1º. – CONCEDER aos servidores abaixo relacionados, suas férias regulamentares pelo prazo de 30 (trinta) días, a contar de 21/08/2024 a 19/09/2024, após cumprimento, deverão refornar às suas funções de origem.

Período Aquisitivo

MARCIA ELIANA REZENDE

2023/2024

Art. 2º. - Esta Portaria, ressalvado o contido no art. 1º, entra em vigor na data

Registre-se Publique-se

Paço Municipal de Araruna, em 19 de Agosto de 2024.

LEANDRO CESAR DE OLIVEIRA

Rua Prefeito Hermes de Campos Teixeira, 390 – Caixa Postal, 30 – Telefax (44) 3562-1383



### Prefeitura do Município de Araruna Estado do Paraná



PORTARIA Nº 368 / 2024

O Prefeito Municipal de Araruna, Estado do Paraná, Leandro Cesar de Oliveira, no uso de suas atribuições legais,

## RESOLVE:

Art. 1º. – CONCEDER aos servidores abaixo relacionados, suas férias regulamentares pelo prazo de 10 (dez) días, a contar de 20/08/2024 a 29/08/2024, após cumprimento, deverão retornar às suas funções de origem.

Período Aquisitivo

THAYS REGINA DA SILVA

2022/2023

Art. 2º. - Esta Portaria, ressalvado o contido no art. 1º, entra em vigor na data de sua publicação

Registre-se Publique-se Cumpra-se

Paço Municipal de Araruna, em 19 de Agosto de 2024.

LEANDRO CESAR DE OLIVEIRA

Rua Prefeito Hermes de Campos Teixeira, 390 – Caixa Postal, 30 – Telefax (44) 3562-1383 CEP 87260-000 – Araruna - Paraná

# Correio do Cidadão | TERÇA-FEIRA 20 de Agosto de 2024 - Edição nº 3470



Prefeitura do Município de Araruna Estado do Paraná



PORTARIA Nº 366 / 2024

O Prefeito Municipal de Araruna, Estado do Paraná, Leandro Cesar de Oliveira, no

RESOLVE

Art. 1º. – CONCEDER aos servidores abaixo relacionados, suas férias regulamentares pelo prazo de 20 (vinte) días, a contar de 14/08/2024 a 02/09/2024, após cumprimento, deverão retornar às suas funções de origem.

Período Aquisitivo

MARIANA ROBERTO DE SOUZA

2023/2024

Art. 2°. - Esta Portaria, ressalvado o contido no art. 1º, entra em vigor na data

Registre-se Publique-se Cumpra-se

Paço Municipal de Araruna, em 16 de Agosto de 2024.

LEANDRO CESAR DE OLIVEIRA

Rua Prefeito Hermes de Campos Teixeira, 390 – Caixa Postal, 30 – Telefax (44) 3562-1383 CEP 87260-000 – Araruna - Paraná



Prefeitura do Município de Araruna Estado do Paraná



PORTARIA Nº 370 / 2024

O Prefeito Municipal de Araruna, Estado do Paraná, Leandro Cesar de Oliveira, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Art. 1º. – CONCEDER aos servidores abaixo relacionados, suas férias regulamentares pelo prazo de 30 (trinta) dias, a contar de 28/08/2024 a 26/09/2024, após cumprimento, deverão retornar às suas funções de origem.

Período Aquisitivo

JOCEMARA FREIRE DA ROSA

2023/2024 2021/2022

Art. 2°. - Esta Portaria, ressalvado o contido no art. 1º, entra em vigor na data de sua publicação.

> Registre-se Cumpra-se

Paço Municipal de Araruna, em 19 de Agosto de 2024.

LEANDRO CESAR DE OLIVEIRA

Rua Prefeito Hermes de Campos Teixeira, 390 – Caixa Postal, 30 – Telefax (44) 3562-1383 CEP 87260-000 – Araruna - Paraná



Câmara Municipal de Araruna Estado do Paraná

Sala das Sessões Vereador Deocléscio Manoel Teixeira



PORTARIA Nº 050/2024

O SENHOR RENÊ VIEIRA DUARTE, PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE ARARUÑA, ESTADO DO PARANÁ, NO USO DAS SUAS ATRIBUIÇÕES QUE LHE SÃO CONFERIDAS POR LEI:

RESOLVE:

De conformidade com a Lei nº 2.121/2023 no art. 2º, III, do Poder Legislativo do Município de Araruna-Pr; resolve conceder ao Vereador Olímpio de Oliveira Caetano, a liberação de 01 (uma) diária, integral e 01 (uma) diária com redução de 30%, para o custeio de estadias e alimentação, oriundos de viagem para Curitiba - Pr, em data de 20, 21 de agosto de 2024, estarei em Curitiba Pr onde realizarei agendas nos gabinetes dos Deputados Estaduais, Anibelli Netto-MDB, Professor Lemos-PT, Dr e Antenor-PT e Secretária Estado de infraestrutura e Logística do Estado do Paraná com o objetivo de protocolar oficio nº 235/2024 onde trata de municipalização de rodovias. Horário previsto de saída de Araruna as 21.30h do dia 19 de agosto de 2024 com chegada a Curitiba provavelmente às 06:00b do dia 19 de agosto de 2024 com chegada a Curitiba provavelmente às 06:00b do municipalização de rodovias. Horano previsto de saida de Araruna as 21:30n do dia 19 de agosto de 2024, com chegada a Curitiba provavelmente às 06:00h do dia 20 de agosto de 2024, com retorno previsto a saída 23:00h do dia 21 de agosto de 2024 com chegada a Araruna provavelmente às 06:00h do dia 22 de agosto de 2024, com a distância aproximadamente de 500km.

CÂMARA MUNICIPAL VEREADOR DEOCLESCIO MANOEL TEIXEIRA, em 19



Rua Prefeito Hermes Campos Teixeira, 390 - Caixa Postal 29 - cep 87260-000 - 44 3562-1201 cmararuna.pr.gov.br contato@cmararuna.pr.gov.br contato@cmararuna.pr.gov.br



## MUNICIPIO DE ARARUNA

ESTADO DO PARANÁ

Rua Prefeito Hermes de Campos Teixeira, nº 390, CNPJ 75.359.760/0001-99

EXTRATO DO PRIMEIRO TERMO DE APOSTILAMENTO DO CONTRATO 33/2024, CELEBRADO ENTRE A PREFEITURA MUNICIPAL DE ARARUNA E A EMPRESA L DE MATOS DELFIN JUNIOR, OBJETO DO CONCORRÊNCIA ELETRÔNICA 006/2024.

DO OBJETO: O presente instrumento tem como objeto o apostilamento para troca da execução do cronograma sem alteração do contrato original, nem do prazo de execução, conforme parecer técnico e jurídico em anexo.

FUNDAMENTO LEGAL: Art. 115, II, § 5°, Art. 136 da Lei 14.133/21

Araruna, 19/08/2024

LEANDRO CÉSAR DE OLIVEIRA **PREFEITO** 

### PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARARUNA

Endereço: Rua Prefeito Hermes Campos Teixeira, 390 CNPJ nº. 75.359.760/0001-99

### CONVIDA PARA A 3º AUDIÊNCIA PÚBLICA e CONFERÊNCIA MUNICIPAL Revisão do PLANO DIRETOR MUNICIPAL

A Prefeitura Municipal de ARARUNA convida os munícipes a participar da 30 Audiência Pública e Conferência Municipal da revisão do Plano Diretor Municipal - PDM, a ser realizada dia 04 de SETEMBRO de 2024, na CASA DA CULTURA às 19h.

Sua presença é muito importante!



>> classificados

Alguém te procura. Você só precisa ser visto.

ANUNCIE | 🖋 comercial® correiodocidadao.com | 📞 44 3523 9863